

Tervetuloa
tutustumaan
vuoden 2023
kestävän
kehityksen
raporttiimme

**Täydellinen välittäminen
-strategiamme asettaa
kestävän kehityksen
liiketoimintamme ytimeen.**



Sisältö

Toimitusjohtajan tervehdys ja vastuullisuusjohtajan viesti	3
Purmo Group lyhyesti	4
Täydellisen välittämisen strategiamme	6
Vuoden 2023 kestävä kehityksen kohokohdat	7
Painopistealue 1 – Tuotantomme	9
Painopistealue 2 – Ratkaisumme	13
Painopistealue 3 – Henkilöstömme	17
Painopistealue 4 – Yhteisömme	22
EU-taksonomia ja vihreä rahoitus	24
Hallinto, olennaisuus, korruption torjunta	26
Katse tulevaan	31
ESG-kehityksemme	32
Kestävän kehityksen KPI-mittarit	42
Liite	47



Toimitusjohtajan tervehdys ja vastuullisuusjohtajan viesti

Noin 20 vuotta sitten merkittävä määrä yrityksiä alkoi integroida ESG-konseptia strategioihinsa. Sellaiset yritykset nähtiin pioneereina tai ajatusjohtajina ja jossain määrin myös unelmoijina. Muutaman vuoden kuluttua 'ympäristö' oli kuitenkin alan muotisana ja ESG oli muuttunut 'mukavasta' asiasta 'pakolliseksi' asiaksi.

Jälkikäteen tarkasteltuna vaikuttaa siltä, että kasvava tietoisuus ilmastonmuutoksesta toi valokeilaan myös muita asioita, kuten eriarvoisuuden, monimuotoisuuden ja reilun kaupan. Tuntui siltä, että yritykset alkoivat vihdoinkin tarttua asioihin, joista he olivat vain puhuneet aiemmin. Ehkä tämä oli 'välittämisen aamunkoitto' yritysmaailmassa. Nykyään nämä aiheet ovat lähes kaikkien päätösten taustalla kuluttajista yrityksiin ja pankkitoiminnasta politiikkaan.

Voidaksemme suhtautua näihin kysymyksiin vakavasti meillä on mielestäni oltava kauaskantoisia ja merkittäviä suunnitelmia. Siinä ei todellakaan ole mitään järkeä, että vain puolet liiketoiminnasta on vastuullista tai että annetaan kauniita lausuntoja, joita ei muuteta toiminnaksi – kestävän kehityksen pitää olla kokonaisvaltainen kulttuuri. Uskon ESG-asioissa ennen kaikkea siihen, että yrityksen täytyy avautua ja antaa yleisön katsoa yrityksen sisälle.

Nämä ajatukset ovat Täydellinen välittäminen -strategiamme taustalla. Sitoudumme suhtautumaan entistäkin kestävämmiin tekemiimme asioihin, tapaamme tehdä nämä asiat, näitä asioita tekeviin ihmisiin sekä ympärillämme oleviin yhteisöihin. Uskomme, että täydelliseen sisäilmaan ei pitäisi pyrkiä maapallon ilmaston kustannuksella. Tässä kestävän kehityksen raportissamme kutsunkin sinut katsomaan yrityksemme sisälle ja arvioimaan, missä määrin mielestäsi elämme visiomme mukaisesti.

John Peter Leesi
Toimitusjohtaja
Purmo Group

Viesti vastuullisuusjohtaja Sam Hodlinilta

Olen todella ylpeä vuoden 2023 saavutuksistamme, ja haluan kiittää kaikkia intohimoisia ja sitoutuneita kollegoitamme koko yrityksessä kestävän kehityksen omaksumisesta ja edistämisestä päivästä toiseen. Vuonna 2024 meillä on paljon mahdollisuuksia jatkaa kestävän kehityksen matkaamme ja tarjota Täydellistä välittämistä.

Uskon ESG-asioissa
ennen kaikkea
siihen, että yrityksen
täytyy avautua ja
antaa yleisön katsoa
yrityksen sisälle.



Purmo Group lyhyesti

Meillä on ilo esitellä vuoden 2023 kestävästä kehityksestä raporttimme ajalta 1.1.–31.12.2023. Uskomme raportin osoittavan, miten luomme kestäväää lisäarvoa asiakkaille, henkilöstölle, yhteisöille ja sidosryhmille.

Raportti kattaa keskeiset periaatteemme olennaisuuden, kontekstin, täydellisyyden, tasapainon ja sidosryhmien osalta. Vastuullisuusraportointimme on tehty GRI (Global Reporting Initiative) -standardeihin viitaten.

Me olemme Purmo Group

Tiimimme koostuu yli 3 190 rohkeasta ja kunnianhimoisesta asiantuntijasta. Tarjoamme erittäin laajan valikoiman tuotteita, järjestelmiä ja ratkaisuja lämmitykseen ja jäähdytykseen käyttämällä energiaa useista lähteistä. Meillä on parhaan tehokkuuden tarjoavat monipuoliset ohjausjärjestelmät ja vertaansa vailla oleva kokemus suunnittelusta, asennuksesta ja suorituskyvystä.

Missä toimimme?

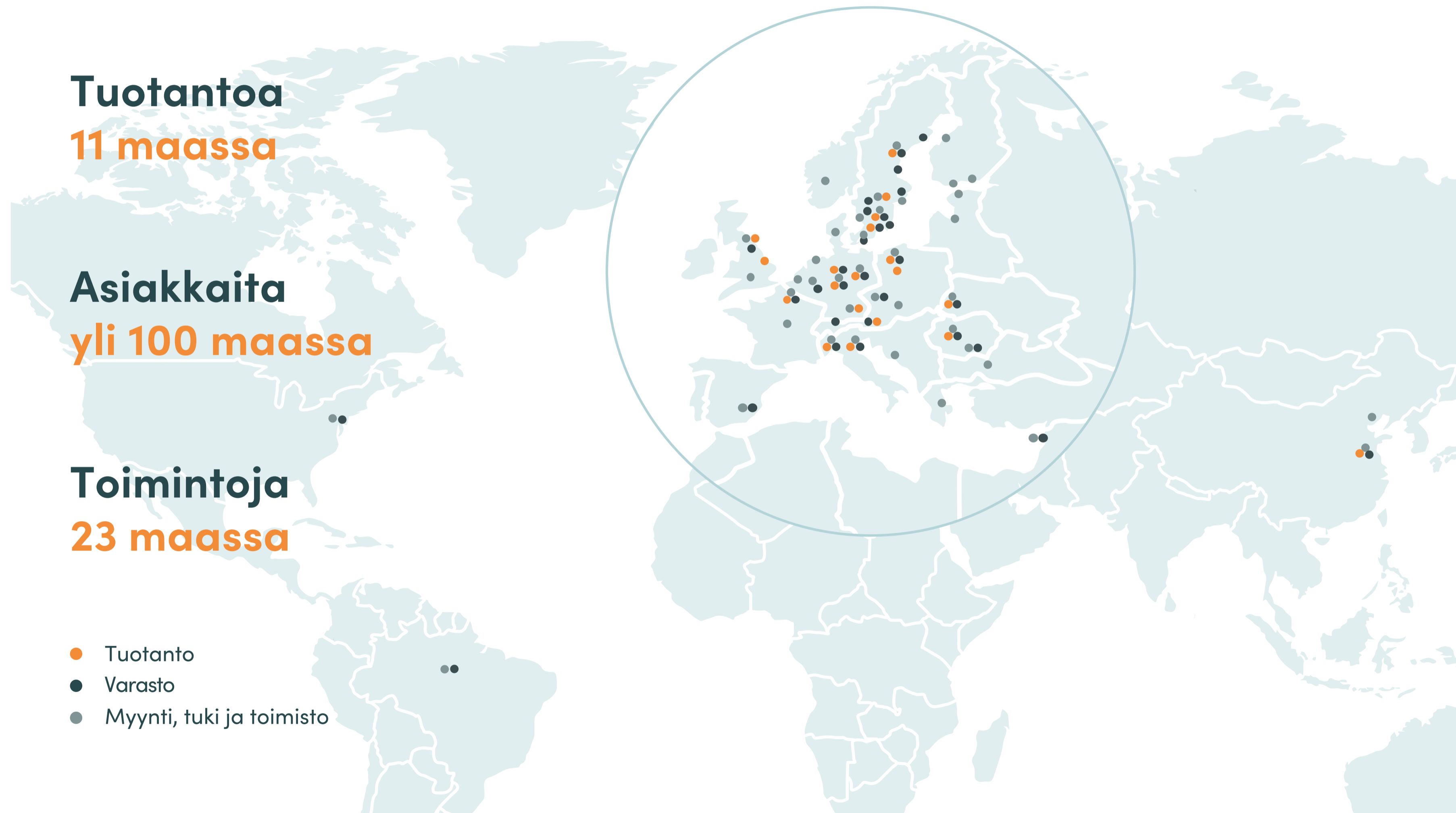
Meillä on toimintaa 23 maassa, joissa valmistamme, myymme ja jakelemme tuotteita asiakkaille yli sataan maahan eri puolille maailmaa. Pääkonttorimme sijaitsee Helsingissä, ja Purmo Group Oyj on listattu Nasdaq Helsingissä.

Tuotantoa
11 maassa

Asiakkaita
yli 100 maassa

Toimintoja
23 maassa

- Tuotanto
- Varasto
- Myynti, tuki ja toimisto



Purmo Group lyhyesti

Mitä teemme?

Luomme täydellisen sisäilmaston suunnittelemalla ja toimittamalla sulautettuja säteilylämmitys- ja jäähdytysjärjestelmiä (lattioihin ja seiniin), vesikiertoisia ja sähkötoimisia radiaattoreita, ilmapohjaisia lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmiä (mukaan lukien ilmanvaihto), erityisiä vesikiertoisia ja elektronisia säätimiä sekä putkistojakelujärjestelmiä. Ratkaisujamme käytetään asuinrakennuksissa (sekä uudisrakennuksissa että peruskorjausparantamiskohteissa), liikerakennuksissa, kuten toimistoissa ja hotelleissa, teollisuusrakennuksissa, kuten tehtaissa, sekä julkisissa tiloissa, kuten lentokentillä, kouluissa ja sairaaloissa.

Visiomme

Täydelliseen sisäilmaan ei pitäisi pyrkiä maapallon ilmaston kustannuksella.

Keskitymme toimittamaan täydellisiä ratkaisuja asiakkaiden ongelmiin, koska tarkastellessamme haastetta kokonaisuutena voimme tarjota paremman suorituskyvyn ja pienemmän energiankulutuksen. Keskitymme älytuotteisiin, jotka ovat älykkäitä, vastuullisia ja istuvat hyvin moderneihin koteihin. Lisäksi laajennamme toimintaamme markkinoille ja maantieteellisille alueille, joilla voimme saada aikaan suurimman muutoksen.

Missiomme ja mottomme

Missiomme on olla maailman johtava kestävien sisäilmaston mukavuusratkaisujen toimittaja. Saavutamme tämän tarjoamalla asentajille aikaa säästäviä ja käteviä työmenetelmiä ja loppukäyttäjälle parhaita energiaa säästäviä sisätilojen mukavuusratkaisuja: *Olemme ylpeitä siitä, mitä teemme – ja välitämme. Olemme rohkeita ja kunnianhimoisia, ja teemme muutoksia, joilla on merkitystä.*

Raportointikausi, raportoinnin laajuus ja yhteystiedot

Tämän kestävä kehityksen raportin tiedot ovat tehty GRI-standardeihin viitaten. Saat lisätietoja Täydellisen välittämisen strategiastamme ja voit lukea GRI-sisältöindeksin verkossa osoitteessa <https://www.purmogroup.com/fi-fi/sustainability> tai ottamalla yhteyttä osoitteessa sustainability@purmogroup.com.

Missiomme on olla maailman johtava kestävien sisäilmaston mukavuusratkaisujen toimittaja



Täydellisen välittämisen strategiamme

Täydellinen välittäminen

varmistaa, että kestävä kehitys kulkee mukana kaikessa toiminnassamme ja on osa DNA:tamme. Kestävä kehitys kattaa kaiken toimintamme aina tuotantolinjoista tuotesuunnitteluun, päästöistä materiaalien hankintaan ja koulutuksesta yhteisöihin sitoutumiseen.

Täydellinen välittäminen on yksinkertainen ja selkeä konsepti: 4 painopistealuetta, joilla on 10 sitoumusta ja 24 KPI-mittaria.

Meillä on neljä keskeistä osa-aluetta: tuotantomme, ratkaisumme, henkilöstömme ja yhteisömme.

Tuotantomme

Mukautamme toimintaamme siten, että se on 1,5 asteen ilmastotavoitteen mukainen. Teemme sen parantamalla energiatehokkuutta ja hankkimalla enemmän energiaa uusiutuvista energialähteistä.

Ratkaisumme

Lisäämme älykkäiden ja kestävien ratkaisujen myyntiä, ja autamme loppukuluttajia tekemään tietoon perustuvia valintoja ja käyttämään tuotteitamme energiaa ja rahaa säästävällä tavalla. Hyödynnämme energiatehokkaiden ja digitaalisesti hallittujen rakennusten tarvetta tarjoamalla integroidumpia LVI-ratkaisuja.

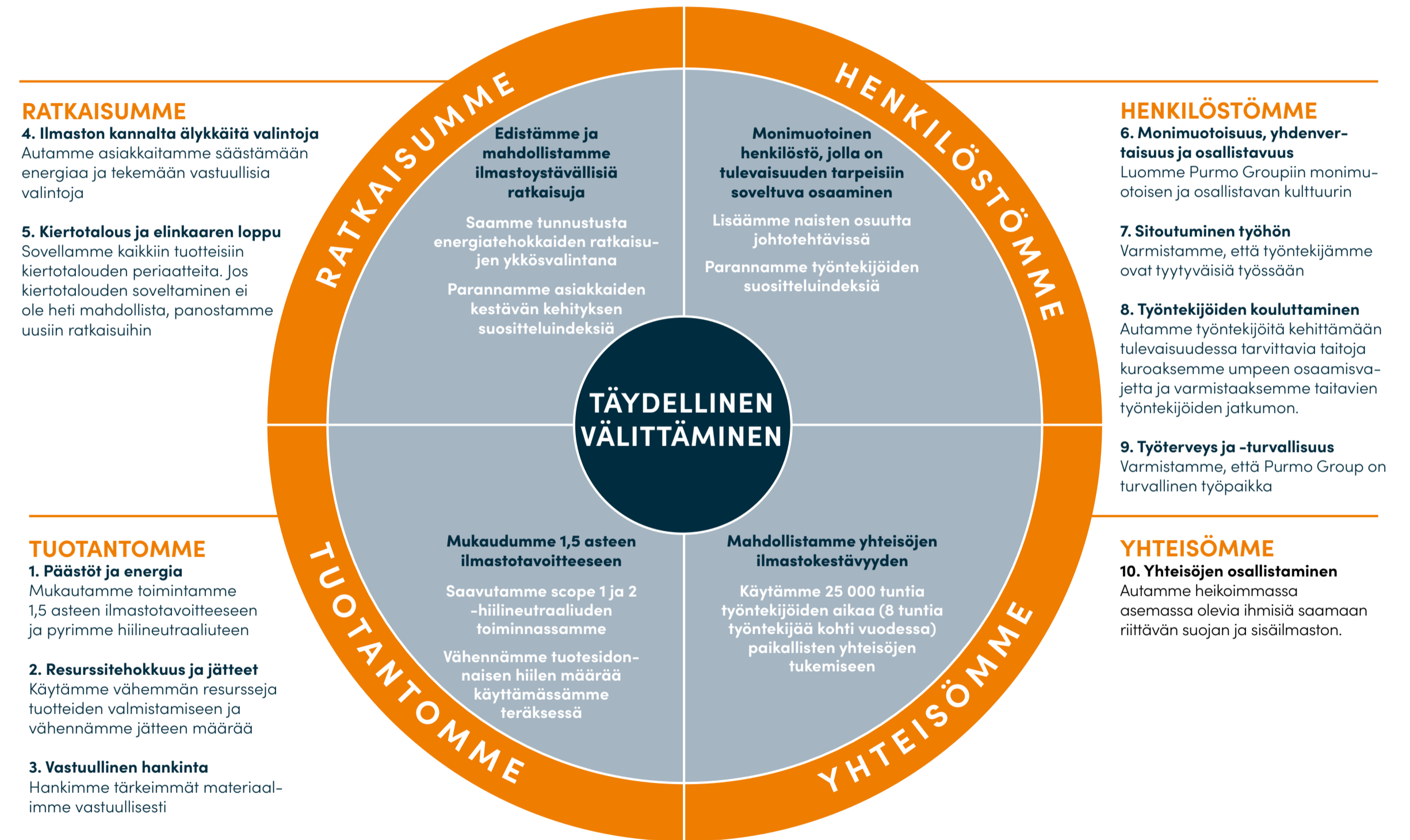
Henkilöstömme

Lisäämme henkilöstömme sitoutumista tukemalla heitä inhimillisen pääoman hallintajärjestelmällä, antamalla heille osaamiskoulutusta, mittaamalla heidän tyytyväisyyttään ja toteuttamalla tarvittaessa muutoksia.

Yhteisömme

Lisäämme sitoutumistamme vapaaehtoistyöhön ja yhteisön tukemiseen tekemällä lahjoituksia, tarjoamalla tuotteita ja rahoittamalla työntekijöiden vapaaehtoistyötunteja.

OSOITAMME, ETTÄ OLEMME YLPEITÄ, ROHKEITA JA KUNNIAHIMOISIA, ETTÄ VÄLITÄMME JA TEEMME MERKITYKSELLISIÄ MUUTOKSIA



TÄMÄN MAHDOLLISTAVAT VAHVA HALLINNOINTI, TURVALLISET TYÖSKENTELYTAVAT JA EETTINEN TOIMINTA

Vuoden 2023 kestävä kehityksen kohokohdat

- Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet toimitettiin SBTi:lle hyväksyntää varten
- Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin arviointi suoritettiin
- Panostamista energiatehokkuuteen jatkettiin
- Pakkaustemme vastuullisuutta parannettiin
- Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen perustaso asetettiin
- Yli 7 000 vapaaehtoistyötuntia saavutettiin
- Sovittiin 200 000 tonnin vähähiilisen teräksen ostamisesta

Lue lisää kestävä kehityksen saavutuksistamme osoitteessa www.purmogroup.com/fi-fi/sustainability

Kestävän kehityksen virstanpylväitä vuonna 2023



Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet

Vuoden 2023 alussa ilmoitimme aikomuksestamme liittyä Business Ambition for 1.5°C -kampanjaan, jossa asetetaan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet. Se on vastaus Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi), jonka mukaan yritysten on sitouduttava rajoittamaan ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen sekä nollanettopäästöihin vuoteen 2050 mennessä.

Tieteeseen perustuvat tavoitteet ovat päästövähennystavoitteita, joita tarvitaan Pariisin sopimuksen toteuttamiseksi: ilmaston lämpenemisen rajoittaminen selvästi alle 2 celsiusasteen suhteessa esiteolliseen aikaan ja pyrkiminen toimiin, joilla lämpeneminen saadaan rajoitettua 1,5 asteeseen.

Vuonna 2023 analysoimme laajasti Scope 1, 2 ja 3 -päästöjämme ja järjestimme työpajoja tieteeseen

perustuvien tavoitteiden asettamiseksi ja niistä sopimiseksi.*

Olemme luoneet kontekstin. Tavoitteet ovat haastavia ja samalla olennaisia, ja meidän on pyrittävä saavuttamaan ne. Vain mittaamalla ja raportoimalla vaikutuksemme kasvihuonekaasupäästöihin voimme määritellä uskottavan ja todennettavissa olevan etenemistavan.

Tavoitteemme on nyt toimitettu SBTi:lle hyväksyntää varten, ja odotamme sen tapahtuvan vuonna 2024. Tämä on suuri askel Täydellisen välittämisen strategiassa, ja se pitää *ilmastosta välittämisen* liiketoimintamme ytimessä.

*Katso scope 1, 2 ja 3 -päästöjen selitys sivulta 47.

Vuoden 2023 kestäväen kehityksen kohokohdat

Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin arviointi

Vuonna 2023 teimme kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin uuteen EU-lainsäädäntöön kuuluvan yritysraportointidirektiivin (CSRD) noudattamiseksi ja sidosryhmien, työntekijöiden, asiakkaiden ja toimittajien esiin nostamien olennaisten kestäväen kehityksen aiheiden tunnistamiseksi.

Kaksinkertainen olennaisuus tarkoittaa, että yritysten on hallittava päätöstensä todelliset ja mahdolliset haittavaikutukset ihmisiin, yhteisöön ja ympäristöön ja otettava vastuu niistä.

Teimme kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin kartoittamalla todelliset/mahdolliset, myönteiset/kielteiset ja lyhyen, keskipitkän tai pitkän aikavälin vaikutuksemme sekä kestäväen kehitykseen liittyvät lyhyen, keskipitkän tai pitkän aikavälin taloudelliset riskimme ja mahdollisuutemme.

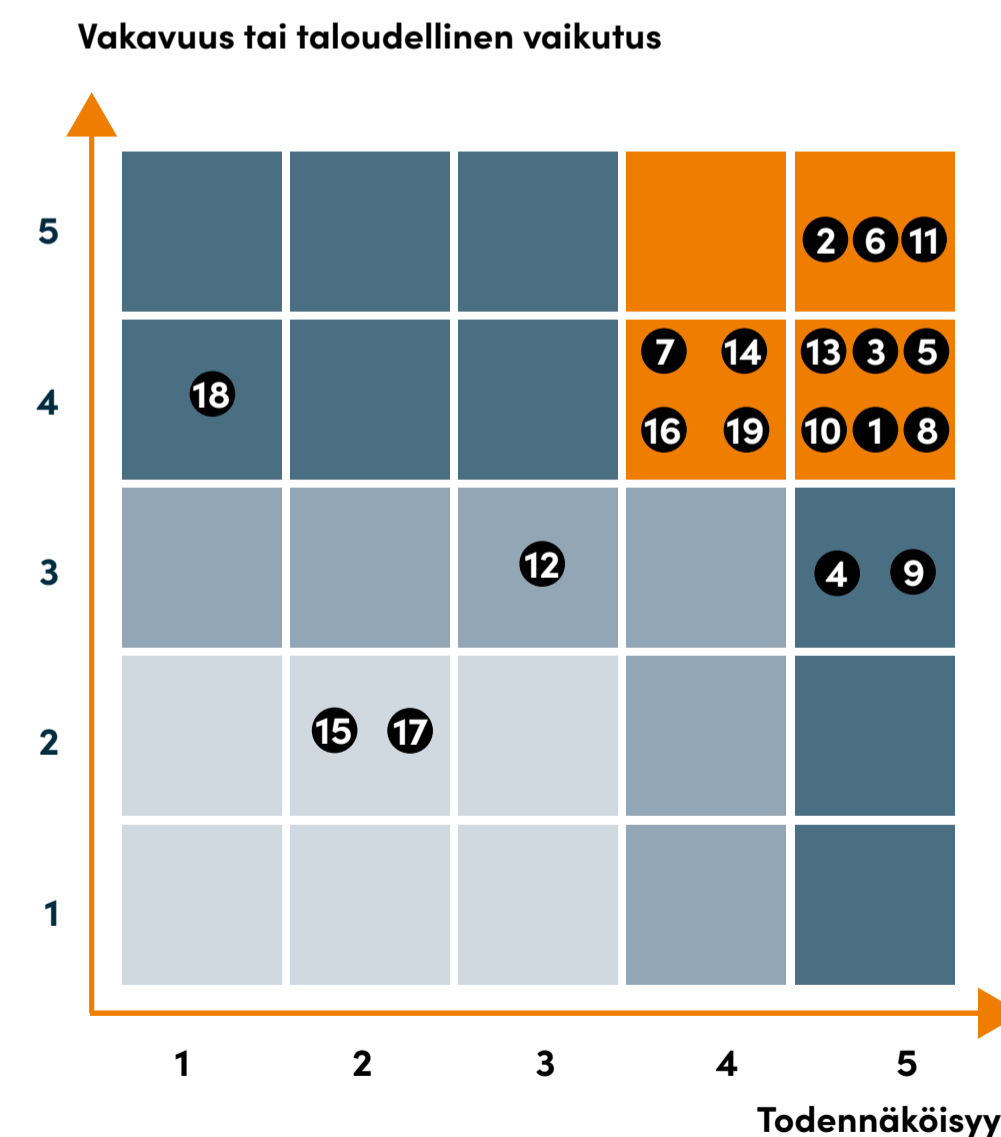
Tämä johti 'pitkään' vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien (IRO) luetteloon sekä 'lyhyeen' luetteloon olennaisista aiheista, joita arvioitiin työpöytätyöskentelyllä sekä asiakkaiden, toimittajien ja työntekijöiden sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien haastatteluilla.

Olennaiset ala-aiheet ryhmiteltiin viiteen aiheeseen, jotka Purmo-konsernin johtoryhmä hyväksyi.

Energia, vesi ja päästöt	Tuotekehitys	Kiertotalous	Työterveys ja -turvallisuus	Vastuullinen hankinta
Energiankulutus Vedenkulutus Kasvihuonekaasupäästöt	Energiatehokkaat tuotteet	Kestävät materiaalivalinnat Pakkausmateriaalit	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus	Toimittajasuhteiden hallinta Arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus Ilmastonmuutoksen kriisinhallinta Raaka-aineiden louhinnasta johtuva maan tilan heikkeneminen

Vuonna 2024 suoritamme gap-analyysin siirtyessämme kohti virallista CSRD:n mukaista raportointia raportointivuoden 2024 osalta.

'Nettoluettelo' ja olennaiset ala-aiheet asetetun kynnyksen perusteella



VAIKUTUS, negatiivinen

- 2 Hiilidioksidipäästöt
- 3 Energiankulutus
- 4 Haitalliset aineet
- 5 Vedenkulutus
- 6 Raaka-aineiden louhinnasta johtuva maan pilaantuminen
- 8 Pakkausmateriaalit
- 9 Siirtotyöläisten ihmisarvoiset työolot
- 10 Työntekijöiden terveys ja turvallisuus
- 11 Arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus
- 13 Toimittajasuhteiden hallinta

VAIKUTUS, positiivinen

- 1 Energiatehokkaat tuotteet
- 7 Vastuulliset materiaalivalinnat
- 12 Loppukäyttäjän terveys ja turvallisuus

Taloudellinen RISKI

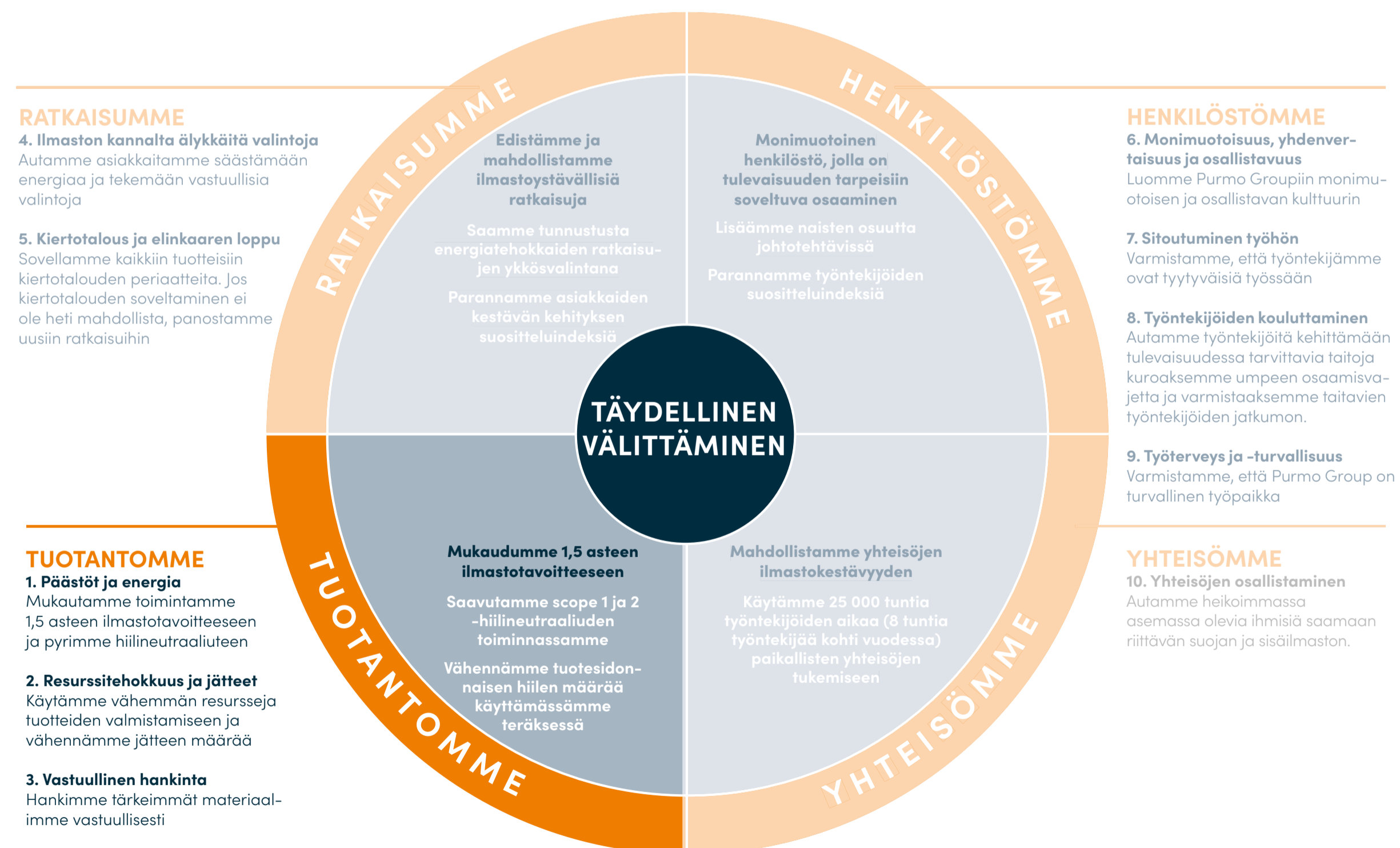
- 14 Ilmastonmuutoksen hallinta
- 15 Jätteiden hallinta
- 17 Työntekijöiden terveys ja turvallisuus
- 18 Korruptio ja lahjonta

Taloudellinen MAHDOLLISUUS

- 16 Ilmastonmuutoksesta syntyvä markkinakysyntä
- 19 Energiatehokkuuteen liittyvä lainsäädäntö

Painopistealue 1: Tuotannostamme välittäminen

OSOITAMME, ETTÄ OLEMME YLPEITÄ, ROHKEITA JA KUNNIANHIMOISIA, ETTÄ VÄLITÄMME JA TEEMME MERKITYKSELLISIÄ MUUTOKSIA



TÄMÄN MAHDOLLISTAVAT VAHVA HALLINNOINTI, TURVALLISET TYÖSKENTELYTAVAT JA EETTINEN TOIMINTA



Painopistealue 1

Tuotannostamme välittäminen

Hankinta ja valmistus vähähiilistä ja resurssitehokasta maailmaa varten

Tavoitteemme on edistää puhtaita LVI-ratkaisuja ja vähentää globaaleja päästöjä toiminnassa käyttämämme energian ja käyttämämme materiaalien kautta (teräs on erityisen hiili-intensiivistä). Vaikutamme ratkaisujemme kautta lisäksi päästöihin, jotka syntyvät

asiakkaidemme käyttämästä energiasta. Meidän on vähennettävä merkittävästi päästöjä tuotteidemme koko elinkaaren aikana ja käytettävä vaikutusvaltaamme ilmaston kannalta älykkään ja kestävä sisäilmastoteollisuuden edistämiseksi asiakkaiden, toimittajien, työntekijöiden ja paikallisten yhteisöjen tuella. Katso liitteestä lisätietoja siitä, miten laskemme scope 1, 2 ja 3 -kasviuonekaasupäästömme.

	2023	2022	%-muutos
Scope 1 ja 2 -kasviuonekaasupäästöt, tCO ₂ e ^{1 4 5}	63 898	79 037	-19 %
Scope 1 -kasviuonekaasupäästöt (GRI 305-1) tCO ₂ e ^{1 5}	15 648	19 954	-22 %
Scope 2 -kasviuonekaasupäästöt (GRI 305-2) tCO ₂ e ^{1 5}	48 249	59 083	-18 %
Scope 3 -kasviuonekaasupäästöt tCO ₂ e	–	1 022 691	–
Hankitun teräksen Scope 3 -kasviuonekaasupäästöt ²	211 445	279 578	-24 %
Scope 1 ja 2 -hiili-intensiteetti ^{3 4 5}	86,0	87,4	-2 %

1 Purmo Groupin sähkön ja kaasun hankintayhdistelmään perustuvat hankintaperusteiset kasviuonekaasupäästöt maissa, joissa on valmistustoimintaa. Purmo-konserni on soveltanut Operational Control Approach -toimintatavan periaatteita. Scope 1 (GRI 305-1) ja Scope 2 (GRI 305-2) sisältävät vain kaasun ja sähkön.

2 World Steel Association -järjestön tiedot vuodelta 2021, joiden mukaan tuotettiin 1,89 tCO₂e tuotesidonnaista hiiltä jokaista valettua raakaterästönä kohti.

3 tCO₂e/liikevaihto miljoonina euroina.

4 Vertailuluvut uudelleenlaskettuina edellisen kestävä kehityksen raportin julkaisemisen jälkeen saatujen lisätietojen avulla.

5 Scope 1- ja scope 2 -kasviuonekaasupäästöjen hankintaperusteinen tCO₂e, ainoastaan kaasu ja sähkö, lukuun ottamatta muita polttoaineita/kaasuja koskevia tietoja, jotka eivät olleet täysin saatavilla julkaisuhetkellä.

Katso lisätietoja liitteestä sivulta 47

Tuotanto, sitoumus 1 – mukaudumme 1,5 asteen tulevaisuuteen

Tälle vuodelle on ollut ominaista laitosten energiatehokkuuden jatkuva paraneminen. Tärkeimpiä kohokohtia ovat:

- Vähensimme hiilidioksidipäästöjämme 19 prosenttia. Tämä oli osaksi pienempien tuotantomäärien ja lisäksi tehtaidemme energiatehokkuustoimenpiteiden ansiota
- Vuonna 2023 kaikilla tuotantolaitoksillamme oli selkeät kestävä kehityksen toimintasuunnitelmat, ja lisäksi ne tekivät energiatehokkuustoimenpiteitä ja tunnistivat lämmönkierrätysmahdollisuuksia. Ilahduttavaa oli myös se, että kaksi tehdasta sai ISO 50001 -sertifikaatin: Ochtrup Saksassa ja Moson Unkarissa
- Jokainen tuotantolaitoksemme hallitsee jo ympäristövaikutustaan ISO 14001 -sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla.

Keskitymme nyt tunnistamaan ensisijaisesti laitokset, jotka voivat aloittaa ISO 50001 -sertifioinnin vuoden 2024 aikana, sekä tunnistamaan ja saavuttamaan lisää energiansäästöjä muiden kohdennettujen investointien avulla.

Tuotanto, sitoumuksen 1 case: 25 prosentin energiansäästö Meiningenissä

Saksan Meiningenin tehtaallamme radiaattorien valmistuksen energiantarve pienentyi 25 prosenttia. Pienempi radiaattorikohtainen energiantarve toteutui useiden tuotannon parannusten jälkeen. Vuonna 2020 laitos käytti radiaattorituotantoon yli 4,2 miljoonaa kWh sähköä ja kaasua. Luvut on saatu analysoimalla koko vuoden lukuja vuosilta 2020–2022.

Saavutus oli useita prosesseja kattavien monien hankkeiden tulos. Maalaus- ja viimeistelyliiketoiminnassa tehdas paransi koneiden eristystä, optimoi uunian ajan ja asensi matalammassa lämpötiloissa toimivia laitteita. Muualla tuotannossa investoitiin entistä tehokkaampiin laserhitsauslaitteisiin ja lisäinvestointeja on suunnitteilla. Kattavaa työtä tehtiin myös paineilmauotojen havaitsemiseksi, sillä paineilma muodostaa noin 20 prosenttia laitoksen sähköenergian tarpeesta. Yksistään tämä kattoi kolme 3 prosenttia säästöistä.

Uuden laserhitsausmoduulin lisääminen säästää saman verran energiaa viidessä päivässä kuin keskimääräinen saksalainen kotitalous käyttää vuodessa. Kaikki, mikä vähentää energiankulutusta, on hyväksi.

Painopistealue 1

Tuotannostamme välittäminen

Sitoumus 2 – käytämme vähemmän resursseja tuotteiden valmistamiseen ja vähennämme jätteen määrää.

Olemme vastuussa tuotteidemme suunnittelusta, tuotannosta, pakkauksesta ja myynnistä, ja otamme huomioon kaikki ympäristövaikutukset hankinnasta hävittämiseen. Käyttämillämme materiaaleilla, kuten metalleilla ja polymeereillä, on suuri ympäristöjalanjälki. Metalliriomun keräysrytykset todennäköisesti keräävät ja kierrättävät metallit, mutta muille jätteille, kuten muovipakkauksille ja polymeeriputkille, ei välttämättä tehdä näin.

Vuonna 2023 keskityimme käyttämiemme raaka-aineiden hiilipäästöjen vähentämiseen ja kierrätyskelvottomien materiaalien poistamiseen pakkauksistamme.

Luomassamme konserninlaajuisessa ajattelumallissa painotetaan pakkaustemme kierrätettävyyttä ja vastuullisuutta parantavia keskeisiä toimenpiteitä. Vuoden 2024 aikana luomme Purmo Groupin laajuiset pakkausohjeet ja pyrimme poistamaan paisutetun polystyreenin (EPS) käytön pakkauksistamme.

Olemme myös sitoutuneet vähentämään vedenkulutusta kaikissa toiminnoissamme vuoteen 2030 mennessä ja valvomaan vedenkäyttöä Resource Advisor -järjestelmällä, jonka avulla voimme seurata edistymistämme.

Tuotanto, sitoumuksen 2 case: Paisutetun polystyreenin (EPS) poistaminen

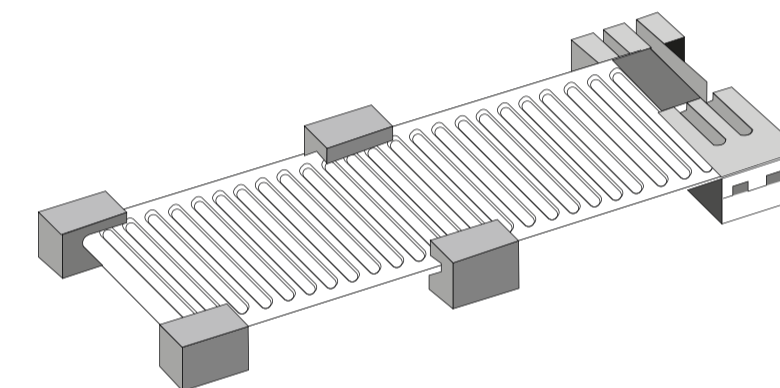
Olemme poistaneet EPS:n Kaba2-sähköradiaattorien valmistuksesta Ison-Britannian Gatesheadissa sijaitsevassa tuotantolaitoksessamme. Aiemmin kaikki sähköradiaattorit pakattiin EPS-lohkoihin, joiden kierrätys on erittäin vaikeaa.

EPS:n vaihtohankkeessa otettiin käyttöön pelkkää pahvia sisältävä ratkaisu, joka oli riittävän kestävä mahdollistamaan tuotteen lähetys eri markkinoillemme ehjänä. Budjetti oli erittäin tiukka, mikä rajoitti tutkittavien materiaalien määrää ja pakkausten monimutkaisuutta.

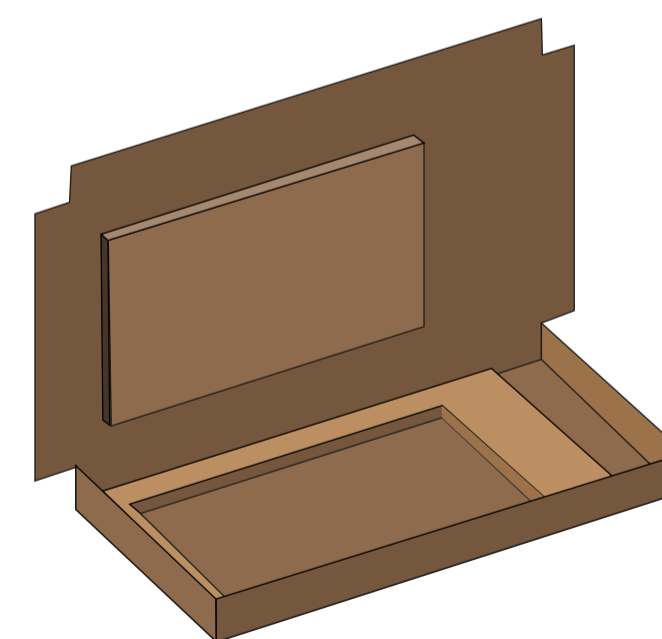
Hankinta- ja tuotekehitystiimimme tekivät yhteistyötä Gatesheadin operatiivisen tiimin ja pakkausmateriaalitoimittajiemme kanssa pelkkää pahvia sisältävän ratkaisun löytämiseksi Kaba2:lle. Tämä ratkaisu on käytössä, ja se on tähän mennessä otettu erittäin hyvin vastaan.

Vuosittain valmistetaan yli 15 000 Kaba2-sähköradiaattoria, joten ratkaisu tuottaa merkittävän säästön, sillä sen ansiosta ei tarvitse käyttää merkittävää määrää EPS:ää – vähennys vastaa hieman yli miljoonan muovipullon poistamista ympäristöstä. Koska polystyreenin paino tyypillisessä

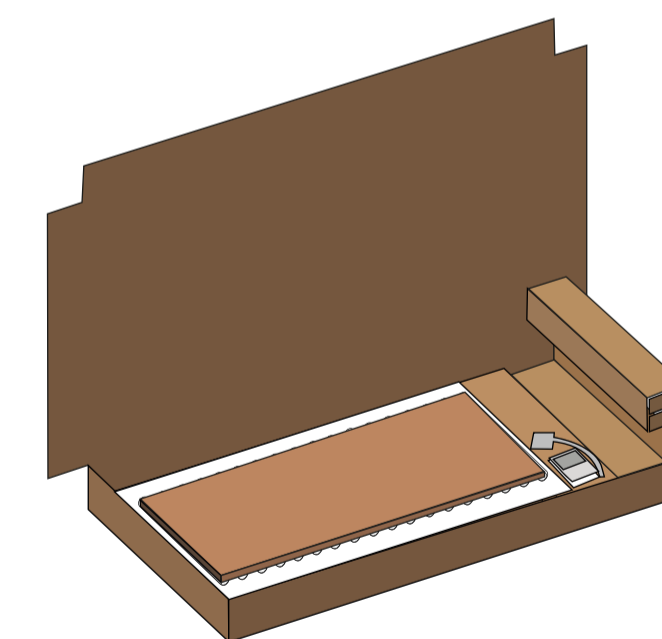
Kaba2-jäähdyttimessä (500 x 700) on 0,567 kg, tämän odotetaan vähentävän EPS:n käyttöä 8,5 tonnilla vuodessa ja tuovan markkinoille täysin kierrätettävän pakkausratkaisun. Vuonna 2024 selvitämme, miten voimme ottaa tällaisia aloitteita laajemmin käyttöön eri toiminnoissamme.



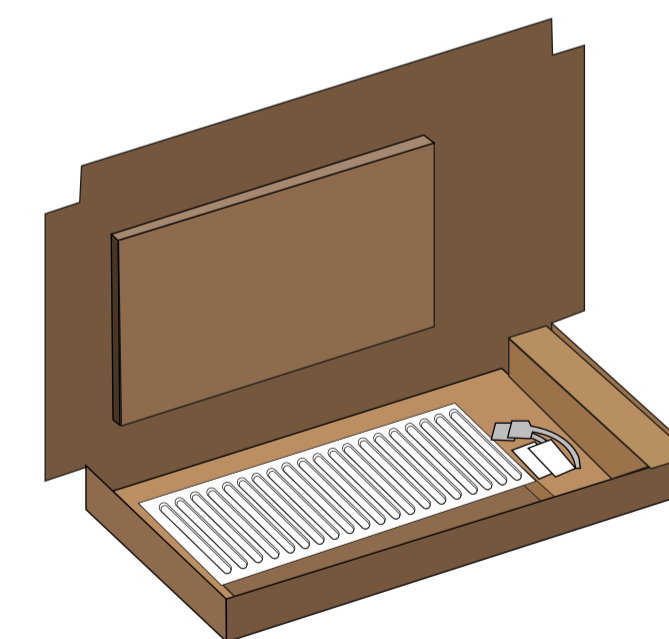
Oletusratkaisu polystyreenilohkoja käyttäville sähköradiaattoreille



Suunniteltu pahvipakkaus



Helppo asennus



Tuote paikallaan

Painopistealue 1

Tuotannostamme välittäminen

Sitoumus 3 – hankimme tärkeimmät materiaalimme vastuullisesti

Tuotteemme suunnitellaan ja valmistetaan kestäväksi 20–30 vuotta, ja jotkin materiaalimme, kuten teräs, voivat olla loputtomasti kierrätettäviä. Lisäksi ymmärrämme, että on tärkeää hankkia materiaalit vastuullisesti ja minimoida ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvat kielteiset vaikutukset. Vuonna 2023 lisäsimme edelleen 'ohuen teräksen' käyttöä. Kyseessä on terässeos, jossa käytetään vähemmän terästä tinkimättä tuotteen laadusta tai lämmöntuotosta.

Pyrimme hankkimaan kaikki tärkeimmät materiaalimme vastuullisesti, mukaan lukien teräs-, messinki-, muovi- ja pakkausmateriaalit, ja tavoitteemme on voida jäljittää ne lähteeseen vuoteen 2030 mennessä.

Hankintatiimimme noudattaa vastuullisen hankinnan standardeja, jotka on määritelty toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa:

- Ihmisoikeuksien kunnioittaminen
- Kansainvälisen työjärjestön työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa vahvistettujen korkeiden standardien noudattaminen
- Hiilijalanjäljen pienentäminen
- Kierrätettyjen ja kierrätettävien materiaalien käytön lisääminen
- Konfliktimineraalien hankinnasta kieltäytyminen

Tuotanto, sitoumuksen 3 case: Yhteistyö H2 Green Steelin kanssa

Vuonna 2023 teimme sopimuksen, jolla sitoudumme ostamaan H2 Green Steeliltä 140 000 tonnia vihreää terästä vuosina 2026–2033. Toimitukset tukevat meitä kestävä kehityksen edistämiseksi. Tämä on erinomainen yhteistyö H2 Green Steelin kanssa ja uusi virstanpylväs matkallamme kohti hiilineutraaliutta. Teräksen osuus kaikista raaka-ainehankinnoistamme on noin puolet.

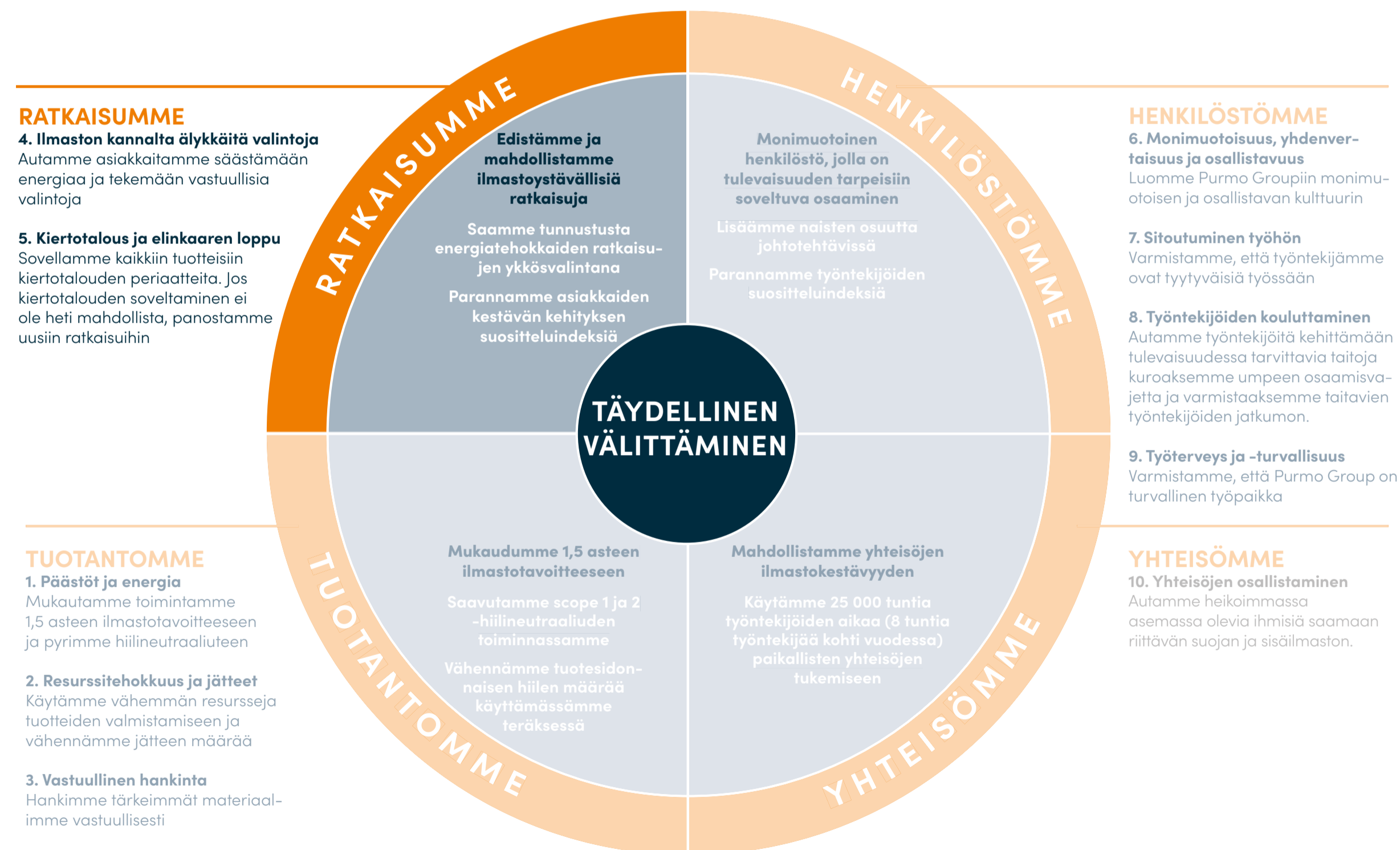
H2 Green Steelin integroitu, digitalisoitu ja kiertotaloutta painottava tehdas sijaitsee Bodenissa, Pohjois-Ruotsissa ja aloittaa tuotannon loppuvuodesta 2025. Tehdas on integroitu maailman suurimpaan elektrolyysilaitokseen. Se tuottaa terästä uusiutuvalla sähköllä tuotetun vihreän vedyn avulla. Tämä mahdollistaa hiilidioksidipäästöjen vähentämisen jopa 95 prosenttia perinteiseen hiilikäyttöiseen terästuotantoon verrattuna.

Sopimuksen myötä meistä tulee alamme edelläkävijöitä, kun turvaamme vihreän teräksen saannin ja aloitamme vihreiden terästuotteiden tuotannon. Tuotteidemme joukossa lämpöpumppuradiaaattorit muodostavat tärkeän tuoteryhmän ydinmarkkinoillamme, joilla on käynnissä voimakas energiaremonttiritrendi. Asiakkaamme vaativat uusia ja energiatehokkaampia lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmiä, ja Purmo Groupilla on hyvät edellytykset vastata tähän kasvavaan kysyntään.



Painopistealue 2: Ratkaisuistamme välittäminen

OSOITAMME, ETTÄ OLEMME YLPEITÄ, ROHKEITA JA KUNNIANHIMOISIA, ETTÄ VÄLITÄMME JA TEEMME MERKITYKSELLISIÄ MUUTOKSIA



TÄMÄN MAHDOLLISTAVAT VAHVA HALLINNOINTI, TURVALLISET TYÖSKENTELYTAVAT JA EETTINEN TOIMINTA



Painopistealue 2

Ratkaisuistamme välittäminen

Ratkaisumme, järjestelmämme ja tuotteemme auttavat luomaan vastuullisempia koteja. Tiedämme kuitenkin, että meidän on tehtävä enemmän sen varmistamiseksi, että asennetut ilmastointijärjestelmät todellakin vähentävät ympäristövaikutuksia ja tuottavat todellisia energia- ja käyttökustannussäästöjä. Tavoitteitamme:

- Keskittyminen yhä enemmän päästä päähän -ratkaisuihin energiatehokkuuden optimoimiseksi kestävien lämmitys- ja jäähdytyslähteiden avulla, yhdenmukaistaminen rakennusten ja eristysjärjestelmien kanssa sekä älykkäät ohjaimet ja laitteet
- Yhteistyön tekeminen toimittajien kanssa läpinäkyvyyden edistämiseksi ja päästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussa esimerkiksi hankkimalla vihreää terästä
- Kommunikoinnin lisääminen asiakkaiden ja loppukuluttajien kanssa energiatehokkuuden maksimoimiseksi rakennusten kehittämisessä ja asennettujen järjestelmien päivittäisessä käytössä.

Ratkaisut, sitoumus 4 – autamme asiakkaita säästämään energiaa ja tekemään vastuullisia valintoja

Tälle vuodelle on ollut ominaista vastata asiakkaiden tarpeeseen saada lisää ympäristöselosteita ja lisätä tietoisuutta ratkaisujemme kestävästä luonteesta tärkeimmissä asiakassegmenteissämme.

Kestävän kehityksen suositteluindeksi

Tietäksemme paremmin, saavutamme tavoitteemme tarjota oikeaa tietoa oikeaan aikaan, tarvitsemme palautetta asiakkailtamme. Olemme mitanneet suositteluindeksiä (Net Promoter Score, NPS), joka on yleisesti käytetty mittari asiakkaiden näkemysten ymmärtämiseen. Vuonna 2022 otimme käyttöön kestävä kehityksen suositteluindeksin, ja vuonna 2023 toteutimme toisen kyselyn.

Indikaattori	2023	2022	%-muutos
Asiakkaiden suositteluindeksi cNPS ¹	46	33	39 %
Asiakkaiden kestävä kehityksen suositteluindeksi (sNPS) ²	21	8	163 %

¹ Kysytty: 'Miten todennäköisesti suosittelisit <Purmo-brändiä> ystävälle tai kollegalle?'

² Kysytty: 'Miten todennäköisesti suosittelisit <Purmo-brändiä> ystävälle tai kollegalle johtavana kestävien sisäilmaston mukavuusratkaisujen toimittajana?'

Kestävän kehityksen suositteluindeksi auttaa meitä ymmärtämään, miten asiakkaat näkevät meidät suhteessa kestävyysitomuksiimme.

Suoritimme kyselyn kaikilla yhdeksällä alueella, joilla meillä on toimintaa. Vuonna 2022 saavutimme tuloksen +8. Vuonna 2023 tulos oli peräti +21, mikä osoittaa merkittävää edistystä.

Kyselystä saamamme palautteen avulla voimme mukauttaa viestintämme yksittäisille markkinoille ja varmistaa, että kaikki asiakkaamme saavat tietoa heidän saatavillaan olevista tehokkaista, kiertotalouteen perustuvista ja integroiduista ratkaisuista sekä tuotteidemme ympäristövaikutuksista niiden elinkaaren aikana.



Painopistealue 2

Ratkaisuistamme välittäminen

Vuonna 2023 toivotimme Paula Bearin tervetulleeksi Purmo Groupiin visuaaliseksi välineeksi, jota voimme hyödyntää sekä yrityksen sisällä että sen ulkopuolella havainnollistamaan kestävän kehityksen strategiamme mukaisia toimenpiteitä.

Paula näkyy parannetuissa pakkauksissa ja tuotteissa ja kaikkien niiden aloitteiden ohessa, jotka ovat Täydellisen välittämisen neljän osa-alueen mukaisia: käyttäytymisemme tuotantoa, ratkaisuja, henkilöstöä ja yhteisöjä kohtaan. Joka kerta nähdessäsi Paulan tiedät, että olemme tehneet muutoksen, jolla on merkitystä.

Valitsimme jääkarhun, koska niiden elämä on kausittain riippuvainen kuumuudesta ja kylmyydestä ja koska niiden elinympäristön heikkeneminen kuvaa ihmisen toiminnan vahingollista vaikutusta maapalloon.

Paula on enemmän kuin logo – hän on omantunnon ilmaus. Hän pitelee palloaan suojelevasti ja katsoo meitä kaikkia kysyvin silmin siinä toivossa, että jonain päivänä ihmisiin voitaisiin jälleen luottaa maapallon suhteen. Toivomme ansaitsevamme tämän luottamuksen Purmo Groupin visiolla, jonka mukaan täydelliseen sisäilmaan ei pitäisi pyrkiä maapallon ilmaston kustannuksella.

Paula ilmestyy vain, kun tekemme herättävät kysymyksen: *'Miksi teit noin?'* Ja kun vastaus on selkeä ja yksinkertainen: **Koska me välitämme.**



Nämä kuvat osoittavat, miten Paula Karhua käytetään tulevaisuudessa

Painopistealue 2

Ratkaisuistamme välittäminen

Ratkaisu, sitoumuksen 4 case: Ympäristöselosteet

Tiedostamme vastuumme auttaa kotien omistajia säästämään energiaa. Haluamme auttaa heitä tekemään tietoon perustuvia valintoja vaihtoehtojen tehokkuuden ja ympäristöystävällisyyden osalta. Ympäristöseloste, josta käytetään myös nimitystä tuotteen ympäristöprofiili, kattaa tuotteen elinkaaren kaikki vaiheet ja tarjoaa objektiivisia, kolmannen osapuolen todentamia tietoja tuotteen ympäristötehokkuudesta.

Vuonna 2022 saimme valmiiksi ensimmäisen ympäristöselosteemme (EPD), ja vuonna 2023 otimme käyttöön ohjelmistoja tuotteiden elinkaarianalyysin teollistamiseksi ja ympäristöselosteiden (EPD) laatimiseksi. Vuonna 2024 tarkoituksemme on laajentaa EPD-sertifiointimme koskemaan Saksassa lattialämmitysputkia valmistavan Ochtrupin tehtaamme tuotteita ja Puolassa teräsradiaattoreita valmistavan Rybnikin tehtaamme tuotteita.

Ratkaisu, sitoumus 5 – sovellamme kiertotalouden mukaisia suunnitteluperiaatteita kaikkiin tuotteisiin.

Vuonna 2023 arvioimme, miten voimme parhaiten integroida kiertotalouden periaatteet uudistettuun toimintamalliimme ja hyödyntää strategiamme kehityskulkua kohti kokonaisratkaisujen myymistä asiakkaillemme.

Vuonna 2022 saimme päätökseen kiertotalouden tarkastelun uudessa tuotekehitysprosessissamme ja pakkauksissamme selkeiden suunnitelmien tunnistamiseksi.

Nyt tavoitteenamme on sisällyttää kiertotalouden mukaiset suunnitteluperiaatteet kaikkiin uusiin tuotteisiin vuoteen 2025 mennessä ja hankkia kaikki pakkauksemme kierrätetyistä, kierrätettävistä tai biohajoavista materiaaleista vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2024 kehitämme kiertotalouden mukaiset suunnitteluohjeet.

Tämä sisältää seuraavat:

1. Kiertotalouden mukaisen suunnittelun KPI-mittarien määrittäminen
2. Kiertotalouden mukaisten suunnittelukriteerien valinta (kierrätettävyys ja purkamisen helppous)
3. Kunkin kiertotalouteen perustuvan suunnittelukriteerin määrittäminen (ehdotuksia kierrätettävydestä ja purkamisen helppoudesta)

Ratkaisu, sitoumuksen 5 case: Kiristekalvo

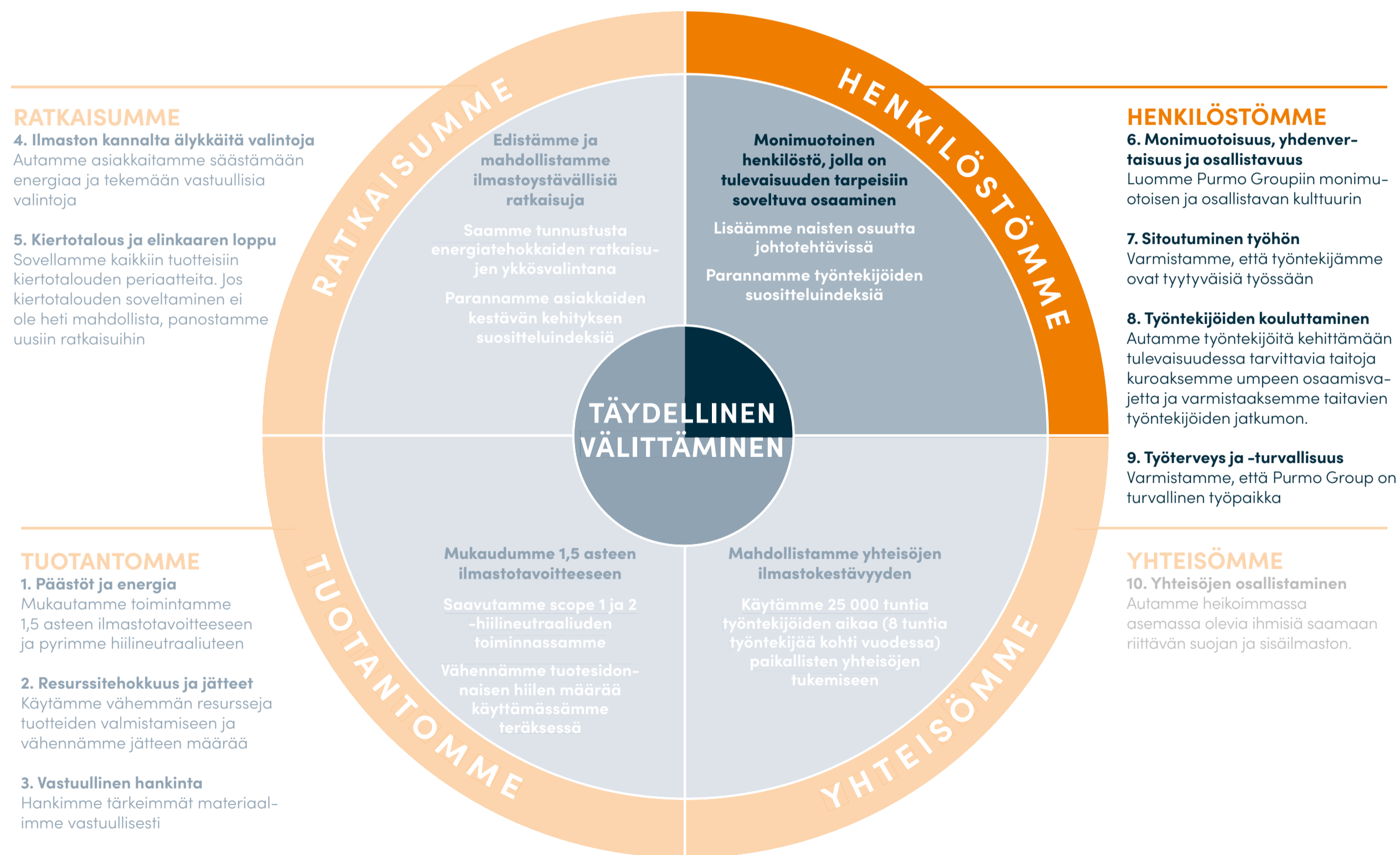
Kollegamme Ison-Britannian Birtleyssä ohensivat kuormalavojen ympäri kulkevaa kiristekalvoa 23 mikronista 17 mikroniin. Tämä on uusi Fusion-tuote.

Etuja on paljon. Kalvo on paljon vahvempi, joten sitä ei tarvitse laittaa niin monta kerrosta. Tehtaalla käärätään vuosittain 78 000 lavaa, joten muovin määrän vähentäminen pienentää merkittävästi ympäristövaikutuksia. Konkreettisemmin sanottuna tämä yhden tehtaamme aloite vastaa 409 500 muovipullon poistamista ympäristöstä joka vuosi.



Painopistealue 3: Henkilöstömme välittäminen

OSOITAMME, ETTÄ OLEMME YLPEITÄ, ROHKEITA JA KUNNIANHIMOISIA, ETTÄ VÄLITÄMME JA TEEMME MERKITYKSELLISIÄ MUUTOKSIA



TÄMÄN MAHDOLLISTAVAT VAHVA HALLINNOINTI, TURVALLISET TYÖSKENTELYTAVAT JA EETTINEN TOIMINTA



Painopistealue 3

Henkilöstötämme välittäminen

Henkilöstöstä välittäminen tarkoittaa sitoutumista osallistamiseen, hyvinvointiin, onnellisuuteen ja kehitykseen. Kannustamme työntekijöitä löytämään kestävän kehityksen ratkaisuja kaikilla työalueilla.

Sitoumus 6. Luomme monimuotoisen ja osallistavan työpaikkakulttuurin.

Tervehenkinen liiketoiminta on monipuolista ja osallistavaa. Tänä vuonna lisäämme yhä aktiivisesti naisten määrää ylemmän johdon tehtävissä, kavennamme ja poistamme miesten ja naisten välisiä palkkaeroja ja luomme syrjimätöntä kulttuuria.

Olemme vähentäneet kiusaamista ja häirintää merkittävästi sen jälkeen, kun ne määriteltiin ensimmäisen kerran prioriteetiksi vuoden 2021 henkilöstötutkimuksessamme. Toimenpiteisiin on kuulunut tiimipalaverien muistilistan laatiminen sen varmistamiseksi, että kiusaamisen ja häirinnän aiheet otetaan esille jokaisessa kokouksessa. Kannustimme myös johtoyhteisöämme olemaan avoimempi ja helpommin lähestyttävä tiimillään.

Vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä ryhdyimme kokeilemaan tekoälyä niille liiketoiminnan alueille syventymiseksi, joilla kiusaamis- ja häirintätapaukset ovat valitettavasti yhä liian korkeita.

Indikaattori	2023	2022	%-muutos
Tapaturmataajuus menetetyt työpäivät mukaan (LTIFR) ¹³	6,3	4,9	29 %
Turvallisuushavaintojen määrä ³	1 032	1 218	-15 %
Tapaturmien määrä ³	33	28	18 %
Työntekijöiden suositteluindeksi (eNPS) ²	-8	-8	0 %
Naisten prosentuaalinen osuus ylemmissä johtotehtävissä	26 %	27 %	1 %
Eettisiin toimintaperiaatteisiin liittyvän koulutuksen suorittaminen	99 %	-	-
Korruptionvastaisen koulutuksen suorittaminen	92 %	98 %	-6 %

1 Tapaturmataajuus menetetyt työpäivät mukaan (LTIFR) tarkoittaa työpaikalla tapahtuvien poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohti.

2 Kysytty: 'Miten todennäköisesti suosittelisit Purmo Groupia työnantajana ystävälle tai tuttavalle?'

3 Vertailuluvut uudelleenlaskettuina edellisen kestävän kehityksen raportin julkaisemisen jälkeen saatujen lisätietojen avulla.

Henkilöstö, sitoumuksen 6 case:

Sukupuolten tasa-arvon sertifiointi Italiassa

Italian hallitus loi tammikuussa 2022 uuden sukupuolten tasa-arvon sertifiointiohjelman, jonka tarkoituksena on kannustaa työnantajia sisällyttämään sukupuolten tasa-arvo liiketoimintatapoihinsa täysipainoisemmin ja tulla julkisesti tunnetuksi tasa-arvoisemman työpaikan kehittäjänä. Uskomme, että sukupuolten tasa-arvoa soveltavat yritykset ovat tuottavampia, innovatiivisempia, tehokkaampia ja paremmassa asemassa markkinoilla.

Joulukuussa 2023 Italian tiimimme sai sertifikaatin osoittamalla, että sukupuolten tasa-arvoa kunnioitetaan ja että sekä mies- että naistyöntekijöillä on samat mahdollisuudet palkkaan, uraan, työ- ja yksityiselämän tasapainoon, vanhemmuuteen ja hoitoon.

Tämä saavutus osoittaa, että tarjoamme työpaikan, jossa kaikki tuntevat itsensä kuulluiksi, tasa-arvoisiksi, kunnioitetuiksi ja arvostetuiksi.



Painopistealue 3

Henkilöstötämme välittäminen

Henkilöstö, sitoumus 7. Varmistamme, että työntekijämme ovat tyytyväisiä työssään.

Vuonna 2023 jatkoimme pulssikyselyn suorittamista osana työntekijöiden PGbHappy-sitouttamisaloitettamme. Tämän aiheena olivat työntekijöidemme esiin tuomat mahdollisuudet tai huolet.



Merkittävä saavutus on ollut työntekijöiden osallistumisen kasvattaminen vuoden 2022 74 prosentista vuoden 2023 80 prosenttiin. Tämä on osoitus sitoutumisesta. Lisäys näkyi tuotantolaitostemme työntekijöiden keskuudessa erityisesti laadittuamme innovatiivisia ja luovia tapoja parantaa osallistumista ja sitoutumista kyselyprosessiin. Tänä vuonna saimme yli 2 900 ennakoivaa kommenttia työntekijöiltä osana prosessia.

Olemme ottaneet käyttöön selkeän ja läpinäkyvän toimintasuunnitteluprosessin koko yrityksessä ja syventyneet tuloksiin kyselyohjelmistotyökalujemme avulla. Kyselytyökalun avulla esihenkilöt ovat voineet ottaa vastuun tuloksistaan ja osoittaa sitoutuneensa toimiin.

Henkilöstö, sitoumuksen 7 case: Kyselyyn osallistumisen lisääminen

Konsernin erityisenä haasteena oli jatkaa kyselyprosessiin osallistumisen lisäämistä ja varmistaa, että tulokset heijastivat enemmistön näkemyksiä yrityksessämme.

Kannustimme paikallisia henkilöstötiimejämme tunnistamaan ja jakamaan menetelmiä, joita he käyttivät vastaamisasteen parantamiseksi. Näitä toimia olivat: kyselypäivät, jolloin viestintä oli tavallista aktiivisempaa, työntekijöille annettu ajankohta näkemysten tuomiseksi esiin, lisääntynyttä osallistumista vastaavat hyväntekeväisyyslahjoitukset, paikallisten johtoryhmien kannustus ja kilpailuelementin käyttöönotto valmistustoiminnoissa reaaliajassa.

Näillä menetelmillä oli vaikutusta, sillä kokonaisvastaamisaste nousi vuoden 2022 74 prosentista vuoden 2023 80 prosenttiin.



Painopistealue 3

Henkilöstötämme välittäminen

Henkilöstö, sitoumus 8. Tulevaisuuteen sopivan työvoiman inspirointi.

Vuonna 2023 jatkoimme täydennys- ja uudelleenkuutusohjelmiin osallistuvien työntekijöiden määrän lisäämistä. Olemme luoneet kestäväen kehityksen ideakanavan, jota voi käyttää pöytätietokoneilla tai matkapuhelimilla uusien ideoiden tuottamiseksi ja työntekijöiden ajatusten ja näkemysten hyödyntämiseksi koko liiketoimintamme alueella.

Olemme jatkaneet oppisopimusohjelmamme toteuttamista 34 koulutettavalla yrityksen eri osa-alueella.

Vuonna 2022 lanseerattua oppimis- ja kehitysalustaamme on laajennettu edelleen. Hyödynnämme ohjelmiston analyttisiä ominaisuuksia erittäin tehokkaasti seurattessamme pakollisten kurssien suorittamista ja läpäisyastetta. Keskitymme tiettyihin työntekijäryhmiin ja panostamme liiketoiminnan alueisiin, joilla kurssien suorittamisastetta voidaan parantaa. Tämä on nopeuttanut pakollisen koulutuksen käyttöönottoa, mukaan lukien eettiset toimintaperiaatteet, lahjonta ja korruption torjunta sekä kestäväen kehityksen osaamisen kehittäminen.

Henkilöstö, sitoumuksen 8 case: Purmo Group Academy

Vuonna 2023 olimme todella ylpeitä siitä, että saimme päätökseen LVI-ratkaisujen asiantuntijakoulutusohjelman, joka toteutettiin yhteistyössä itävaltalaisen Fachhochschule Burgenland GmbH -ammattikorkeakoulun kanssa. Oppilaitos tarjosi akateemista asiantuntemusta ohjelman suunnittelussa ja toteutuksessa.

Global Purmo Academy on visionäärinen lähestymistapa ratkaisujen myyntiin ja teknologiaan liittyvien kovien ja pehmeiden taitojen kouluttamiseksi henkilöstöllemme. Tätä varten meidän on tehtävä yhteistyötä Burgenlandin kaltaisten yliopistojen kanssa – suunnittelemme lisää tällaisia kumppanuuksia tulevaisuudessa.

Akatemia avattiin Itävallassa lokakuussa 2023, ja koulutus alkaa vuoden 2024 alussa.



Painopistealue 3

Henkilöstötämme välittäminen

Henkilöstö, sitoumus 9. Varmistamme, että Purmo Group on turvallinen työpaikka.

Vuonna 2023 työtaturmataajuus (LTIFR) kasvoi ja turvallisuushavaintojen määrä laski. Panostamme voimakkaasti turvallisuuskulttuuria parantaviin toimenpiteisiin vuonna 2024. Vuoden 2023 heikosta työtaturmataajuustuloksesta (LTIFR) huolimatta olemme säilyttäneet tavoitteena tutkia kaikki tapaturmat ja ottaneet käyttöön sadan päivän arvioinnit jokaisen tapaturman jälkeen sen varmistamiseksi, että jokaisesta tapaturmasta saadut opit ymmärretään hyvin ja parannuksia tehdään koko konsernissa.

Selkeä parannus oli muun muassa täysin uudistettu työterveys- ja -turvallisuusstrategia, jossa keskityttiin kolmeen päätavoitteeseen. Tätä edelsi yli 60 sisäistä sidosryhmähaastattelua, joilla varmistimme, että tunnistimme oikeat painopistealueet Purmo Groupin turvallisuuskulttuurin parantamiseksi. Kolme strategista painopistealuetamme:

- Yhden turvallisuus- ja hyvinvointitiimin luominen, toisten kanssa jakaminen, oppiminen ja yhteistyö sekä parhaiden käytäntöjen jakaminen
- Terveys- ja hyvinvointiraportoinnin uudistaminen. Raportoinnilla saadaan lisäarvoa ja edistetään nolla tapaturmaa – nolla haittaa -kulttuuria
- Selkeä viestintä turvallisuusverkostossa ja koko Purmo Groupissa.

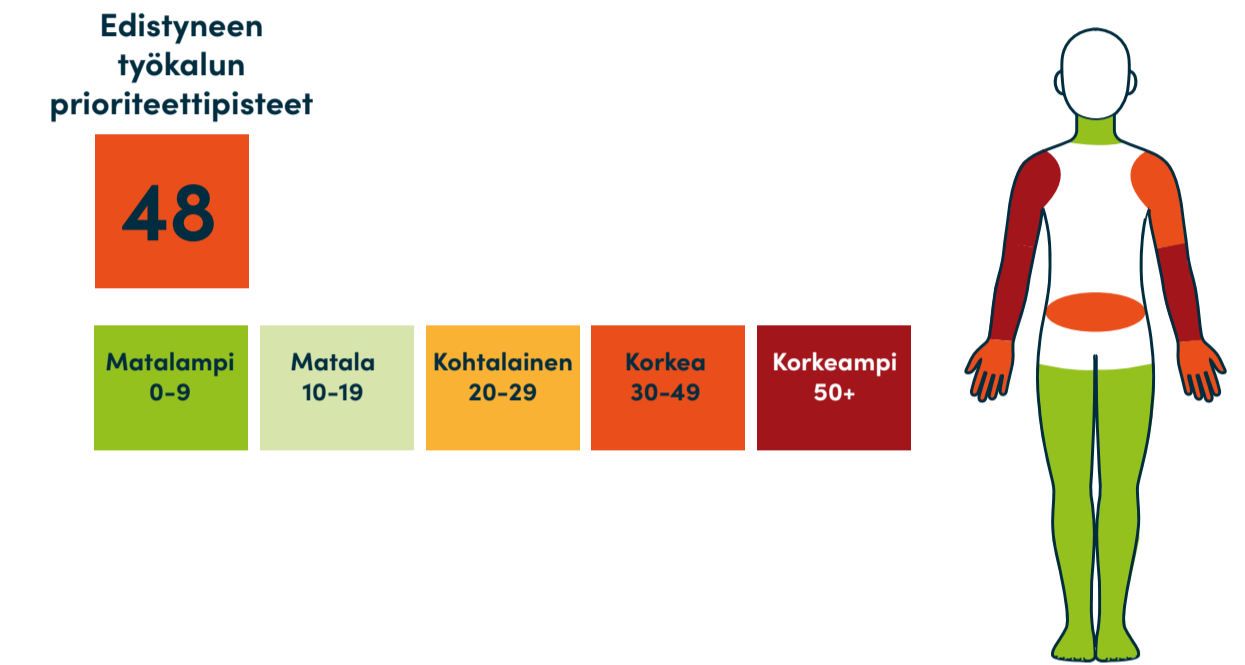
Olemme yksilöineet yli 40 toimenpidettä, joista 25 on toteutettu vuoden 2023 jälkipuoliskolla ja jotka ovat ensisijainen painopistealue vuonna 2024. Tätä panostusta on auttanut vuonna 2022 käyttöön otettu uusi työterveys- ja -turvallisuusorganisaatorakenne, jossa jokaisella tuotantolaitoksella on työterveys- ja -turvallisuusasioiden vanhempi sponsori ja johtaja, jotka toimivat 'silminä ja korvina' tavoitteellemme.

Lisäksi käytämme työterveyden ja -turvallisuuden ergonomiohjelmistoa, joka analysoi työntekijöiden liikkeitä ja auttaa parantamaan koneiden nostamista, siirtämistä ja käyttämistä visuaalisella ja kiinnostavalla tavalla.

Henkilöstö, sitoumuksen 9 case: Turvallisemman Purmo Groupin luominen

Me Purmo Groupissa tunnistamme tuki- ja liikuntaelinsairauksien (MSd) riskin. Tämä riski voi vaikuttaa haitallisesti työntekijöiden terveyteen, lisätä poissaoloja, johtaa tehokkuuden heikkenemiseen ja aiheuttaa tuottavuuden laskua suoritettaessa toistuvia tehtäviä väärissä asennoissa. Riskin lieventämiseksi kokeilimme onnistuneesti joitakin ergonomiohjelmistoja Gatesheadin tuotantolaitoksellamme. Kokeilun myönteisten tulosten ansiosta aloitimme ohjelmiston täyden käyttöönoton kaikissa tuotantolaitoksissamme. Tarkoitus on saada käyttöönotto päätökseen vuoden 2024 aikana.

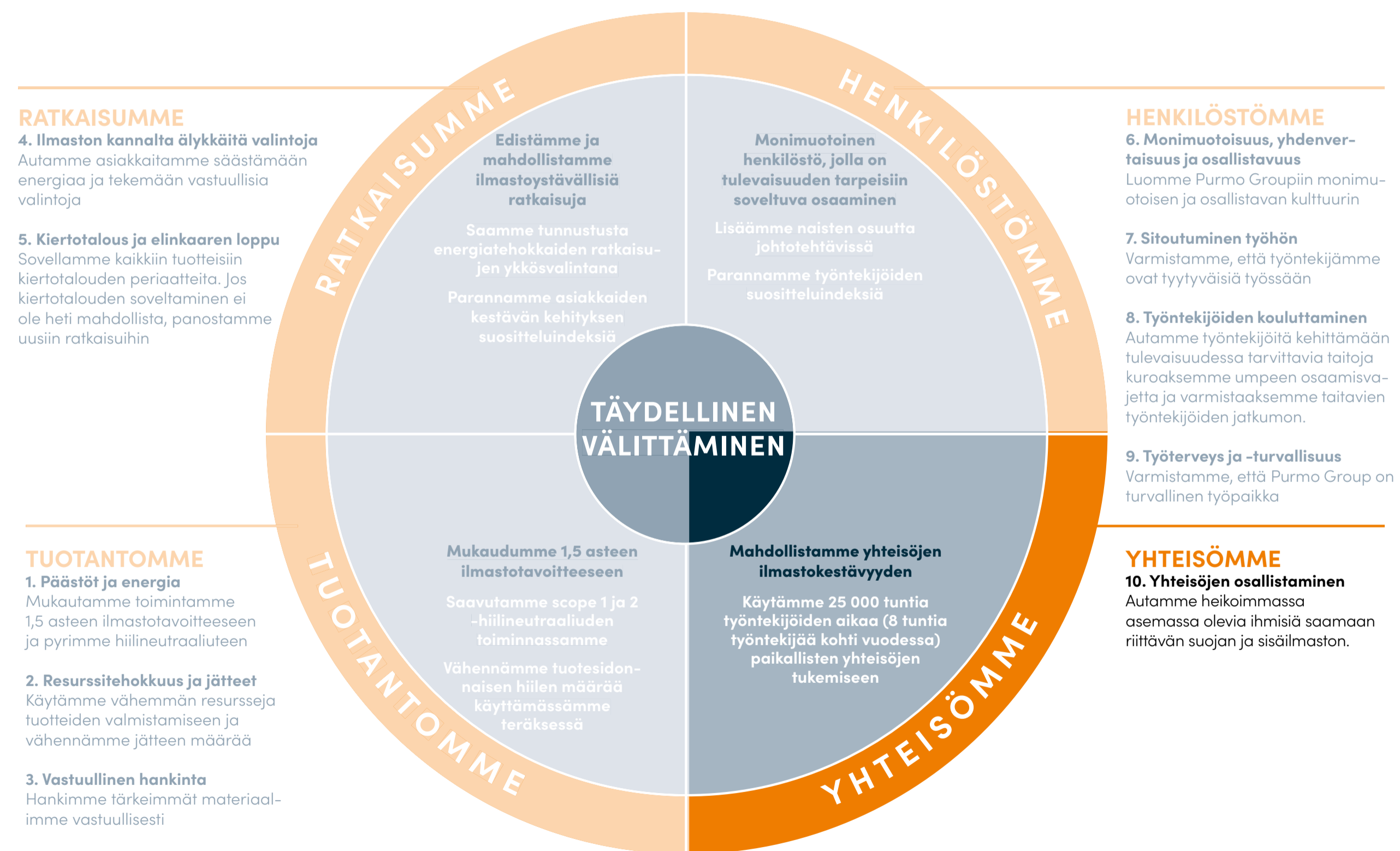
Ohjelmisto analysoi tuotantotyöntekijän liikettä erityiskoulutuksen jälkeen. Tämän liikkeentallennustekniikan avulla voimme suorittaa riskinarviointeja tabletilla tai kannettavalla tietokoneella ja tunnistaa erityiset riskien syyt ja soveltuvat korjaukset kokeneen ergonomiasiantuntijan tarkalla ja täsmällisellä opastuksella. Olemme havainneet merkittäviä etuja, ja työkalu on osoittanut arvonsa työntekijöille, jotka näkevät räätälöidyt tuloksensa ja suosituksensa välittömästi.



	Kädet/Ranteet		Kyynärpäät		Olkapäät		Kaula	Selkä	Jalat
	Vasen	Oikea	Vasen	Oikea	Vasen	Oikea			
Voima	4	4	4	4	4	4	0	4	4
Asento	1	1	3	3	3	3	3	2	1
Kesto	0	0	2	1	0	0	0	0	0
Toistuvuus	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Pisteet	6	6	9	8	6	7	3	6	5
Riskiluokitus	Korkea	Korkea	Korkeampi	Korkeampi	Korkea	Korkeampi	Koht	Korkea	Korkea

Painopistealue 4: Yhteisöistämme välittäminen

OSOITAMME, ETTÄ OLEMME YLPEITÄ, ROHKEITA JA KUNNIANHIMOISIA, ETTÄ VÄLITÄMME JA TEEMME MERKITYKSELLISIÄ MUUTOKSIA



TÄMÄN MAHDOLLISTAVAT VAHVA HALLINNOINTI, TURVALLISET TYÖSKENTELYTAVAT JA EETTINEN TOIMINTA



Painopistealue 4

Yhteisöstämme välittäminen

Ilmasto- ja energiakriisi ajoi kaksinkertaisella vaikutuksellaan monet ihmiset energiaköyhyyteen vuonna 2023 siinä määrin, että heillä ei ole enää varaa sisätilojen lämmitykseen. Pelkästään Euroopassa yli 50 miljoonaa ihmistä ei pysty lämmittämään tai jäähdyttämään kotejaan tehokkaasti. Määrä on vielä suurempi taloudellisesti kehittyvillä alueilla. Meillä on ainutlaatuinen tilaisuus tukea yhteisöjä ilmastonmuutoksen sietokyvyn kehittämisessä.

Tänä vuonna jatkoimme työntekijöiden vapaaehtoistyöntuntien lisäämistä. Olemme havainneet, että se on erinomainen tapa sitouttaa tiimejämme, luoda yhteistyötä ja ennen kaikkea tukea paikallisia yhteisöjä, joissa tuotantotoimintamme sijaitsee.

Yhteisöt, sitoumuksen 10 case. Kansainvälisen hyväntekeväisyyspäivän tukeminen

Kansainvälinen hyväntekeväisyyspäivä otettiin käyttöön kannustamaan ihmisiä ympäri maailmaa muiden auttamiseen vapaaehtoistoiminnan kautta. Konserninlaajuisessa hankkeessa tehtaamme keräsivät elintarvikkeita apua tarvitseville ihmisille kaikissa toimipaikoissamme.

Pyysimme työntekijöitä tuomaan töihin tullessaan mukanaan yhden elintarvikkeen ja jättämään sen vastaanottoalueella olevaa erityiseen lahjoituslaatikkoon. Se oli suuri menestys, ja olimme ylpeitä voidessamme tehdä tärkeän lahjoituksen apua tarvitsevien auttamiseksi.

Indikaattori	2023	2022	%-muutos
Vapaaehtoistyöntuntien määrä ¹	7 213	6 680	8 %

¹ Vertailuluvut uudelleenlaskettuina edellisen kestävän kehityksen raportin julkaisemisen jälkeen saatujen lisätietojen avulla.



EU-taksonomianmukaisuus ja vihreän rahoituksen viitekehys



EU-taksonomian mukaisuus ja vihreän rahoituksen viitekehys

Kestävien toimintojen EU-taksonomia on luokitusjärjestelmä, jonka tarkoituksena on selventää, mitkä taloudelliset toiminnot ovat ympäristön kannalta kestäviä, ehkäistä viherpesua ja auttaa sijoittajia tekemään tietoon perustuvia kestäviä investointipäätöksiä. Luokitusjärjestelmä kattaa kuusi ympäristötavoitetta:

1. Ilmastonmuutoksen hillitseminen
2. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. Vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen
4. Siirtyminen kiertotalouteen
5. Ympäristön saastumisen ehkäiseminen ja torjuminen
6. Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja palauttaminen

Vuonna 2022 raportointimme kohdistui kahteen ensimmäiseen ympäristötavoitteeseen. Kesäkuussa 2023 Euroopan komissio julkaisi ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen, joka kattaa neljä jäljellä olevaa.

Suoritimme kelpoisuusarvioinnin ympäristöä koskevassa delegoidussa säädöksessä luetelluista toiminnoista ja havaitsimme kiertotaloustoiminnan merkitykselliseksi ja kelpoiseksi yritykselle. Vuonna 2024 tarvitaan kuitenkin lisää työtä, jotta saadaan mahdollisimman tarkkaa tietoa Purmo Groupin kiertotaloustavoitteen mukaisista tuotteista ja toiminnoista.

Vuoden 2023 EU-taksonomia-arvioinnin yhteydessä kävimme läpi myös ilmastoa ja tietojen antamista koskeviin delegoituihin säädöksiin tehdyt muutokset ilman merkittäviä muutoksia aiempaan raportointiimme. Osana vuoden 2023 EU-taksonomia-arviointia päivitettiin myös 'ei merkittävää haittaa' (Do No Significant Harm, DNSH) -analyysi sekä vähimmäistason suojakeinot (Minimum Safeguards, MS) -analyysi.

Taksonomian mukainen liikevaihtomme koostuu ratkaisumyynnistä (kokonaispakettiasennukset) toiminnon 3.5 'Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus' mukaisesti. Kokonaispakettitoimitukset sisältävät lattialämmityslaitteet, automaation, säätöventtiilit ja joissain tapauksissa myös lämpöpumput.

EU-taksonomian mukaisen liikevaihdon osuus on pienempi kuin taksonomiakelpoisten tuotteiden. Tämä johtuu siitä, että alun perin taksonomiakelpoisiksi määritellyt radiaattori- ja lattialämmitystuoteluokkamme eivät täytä olennaisia kriteerejä sen vuoksi, että näille tuotteille ei ole tällä hetkellä saatavilla vaadittua energiamerkintää.

Katso yksityiskohtaiset EU-taksonomiatuloksemme vuoden 2023 vuosikertomuksestamme täältä: www.investors.purmogroup.com/fi/purmo-group-sijoittajat/.

Vihreän rahoituksen viitekehys

Perustimme helmikuussa 2023 vihreän rahoituksen viitekehysten kestävä kehityksen tavoitteiden sisällyttämiseksi rahoitukseemme. 60 miljoonan euron vihreän hybridilainan liikkeeseenlasku vihreän rahoituksen viitekehysten puitteissa helmikuussa 2023 tukee kestävä kehityksen matkaamme ja tavoitettamme olla maailman johtava sisäilmaston mukavuusratkaisujen toimittaja.

Vihreän rahoituksen viitekehysten tarkoitus on tukea sellaisten osittain tai kokonaan toteutettavien kelpoisten omaisuususerien ja menojen rahoitusta tai jälleenrahoitusta, jotka mahdollistavat energiatehokkuuden parantamisen. Näitä ovat muun muassa lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmien laitteet sekä lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmien älykkään ohjauksen ja valvonnan mahdollistavat komponentit. Lisätietoja on osoitteessa www.investors.purmogroup.com/fi/vihrearahoitus/.

Indikaattori	2023	2022
EU-taksonomia, tulojen kelpoisuus/yhdenmukaisuus, %	81 % / 4 %	84 % / 5 %
EU-taksonomia, pääomamenojen kelpoisuus/mukaisuus, %	65 % / 1 %	81 % / 3 %
EU-taksonomia, toimintakulujen kelpoisuus/mukaisuus, %	88 % / 3 %	93 % / 2 %

Hallinto, olennaisuus, korrruption torjunta

Globaalina yrityksenä meillä on valtava vastuu ottaa ympäristö, yhteiskunta ja hyvä hallintotapa (ESG) vakavasti. Tutkimusten mukaan vain yksi prosentti maailman johtavista yrityksistä täyttää sosiaalisesti vastuullisen toiminnan vaatimustason. Tämä edellyttää riittäviä toimia korrruption, lahjonnan, kilpailunvastaisen toiminnan ja ihmisoikeusloukkausten kaltaisten ongelmien torjumiseksi koko arvoketjussa.

Sisällytämme eettisen käyttäytymisen liiketoimintaan tiedottamalla, kouluttamalla ja varustamalla työntekijöitämme, sidosryhmiämme ja johtoamme riskien ja ongelmien käsittelyyn.



Hallinto, olennaisuus, korruption torjunta

Sisällytämme eettisen käyttäytymisen liiketoimintaan tiedottamalla, kouluttamalla ja varustamalla työntekijöitämme, sidosryhmiämme ja johtoamme riskien ja ongelmien käsittelyyn.

Kestävä kehitys on osa kulttuuriamme. Kestävän kehityksen tavoitteidemme edistymisen säännöllinen seuranta on johtoryhmämme ja hallituksemme tärkeä tavoite.

Sitoumuksemme

Läpinäkyvä kestävä kehityksen hallinta varmistaa vastuuvollisuuden osakkeenomistajiamme kohtaan sekä lakiin, säädöksiin ja sopimuksiin perustuvien vaatistemme noudattamisen. Sen vuoksi kestävä kehityksen strategiamme sisältää kannustimia henkilöstölle soveltamalla ESG-tavoitteita taloudellisten etuuksien järjestelmissä tason 1 ja 2 sekä joissakin tapauksissa tason 3 päälliköiden osalta.

Hallintorakenne

Kestävän kehityksen työtämme ohjaa malli, jossa määritellään selkeästi vastuut hallitukselle, johtoryhmälle, vastuullisuudesta, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista vastaavalle johtajalle ja laajennetulle johtoryhmälle. Johtoryhmä arvioi ja hyväksyy kestävä kehityksen suorituskyvyn neljännesvuosittain ja seuraa edistymistä joka toinen kuukausi. Hallitus seuraa ja arvioi tarkastusvaliokuntansa avustamana vastuullisuusohjelmaa, säädösten noudattamista ja ESG-riskkejä ja hyväksyy keskeiset käytännöt.

Laajennettu johtoryhmä vastaa kestävä kehityksen ohjelman toteuttamisesta, sen KPI-mittareiden seurannasta ja esimerkillä johtamisesta. Vuonna 2021 hallintoelimet valvoivat olennaisuusarvioinnin ja -strategian kehittämistä.

ESG-ohjausryhmä

ESG-ohjausryhmämme kokoontuu kahden kuukauden välein. Se valmistelee keskeisiä ESG-käytäntöihin liittyviä toimintaperiaatteita ja tukee vastuullisuudesta, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista vastaavaa johtajaa sekä johtoryhmää päätöksenteossa varmistamalla riittävän aihepiirin hallinnan ja ajantasaisen näkemyksen ESG-asioiden edistymisestä. ESG-ohjausryhmä valmistelee kestävä kehityksen strategian johtoryhmän hyväksyttäväksi, käy strategian läpi vuosittain ja seuraa sen etenemistä joka toinen kuukausi. Se myös tarkastelee kestävä kehityksen ohjelmamme edistymistä puolen vuoden välein. Konserni tukee myös muiden kuin taloudellisten tietojen ja kestävä kehityksen raportointia.

ESG-riskienhallinta

Riskienhallintamallimme muodostaa vankan ja yhdenmukaistetun konsernivetoisen prosessin, jossa ESG-riskit arvioidaan omassa luokassaan. Prosessi kartoittaa yritystason riskit vuosittain kaikki liiketoimintayksiköt kattavan yritysrisikien hallintakäytäntömme mukaisesti.

Johtoryhmä valvoo prosessia ja hallitus tarkistaa sen konsernin pitkän aikavälin kestävyden varmistamiseksi. Laki- ja riskienhallintatoiminnot avustavat hallitusta. Ylimmän johdon osallistaminen on ratkaisevan tärkeää sen varmistamiseksi, että ESG on osa päätöksentekoa. Purmo Groupin hallitus ymmärtää, miten tärkeää kestävä kehityksen kulttuurin juurruttaminen tuotteisiin ja ihmisiin on.

ESG-viestintä ja avoimuus

Varmistamme jo nykyään, että kestävä kehityksen tiedot ovat todennettavissa ja tarkastettuja, ja sisällytämme ESG:n vuosikertomukseemme. Julkinen listautuminen lisää tarvetta olla avoin ja täyttää asiaankuuluvat puitteet ja säädökset. Tietojen saatavuus sijoittajille tai analyytikoille parantaa ESG-luokituksiamme ja -sijoituksiamme.

Pyrimme kehittämään prosesseja ilmastonmuutokseen liittyvien riskien tunnistamiseksi, jotta ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamisen (TCFD) tarve voidaan ennustaa.

Eettisen kulttuurin vaaliminen

Olemme ottaneet käyttöön käytäntöjä, jotka koskevat vastuullista veronmaksua, tietosuojaa ja tietoturvaa, eettistä toimintaa, toimittajien eettistä käyttäytymistä, kilpailukäyttäytymistä ja väärinkäytöksistä ilmoittamista sekä panostamista koulutukseen.

Toimimme useilla markkinoilla ja alueilla, joten riskit ja vaatimukset vaihtelevat. ESG-strategiamme auditoidaan tarkasti, ja väärinkäytösten ilmoituskanavat ovat käytössä.

Keskeiset toimet tietosuojan ja tietoturvan varmistamiseksi

Purmo Groupin ICT-tietoturvatointo vastaa henkilötietoja suojaavien teknisten ja organisatoristen turvatoimien toteuttamisesta. Tätä käsitellään konsernin tietoturvakäytännössä.

Konsernin ICT-toiminto valvoo jatkuvasti järjestelmiä tapahtumien tai poikkeamien varalta ja tutkii niitä. Se tutkii myös henkilöstön tai ulkoisten lähteiden ilmoittamia mahdollisia tietoturvapoikkeamia. Kaikista henkilötietoihin liittyvistä vahvistetuista tai todennäköisistä poikkeamista ilmoitetaan välittömästi paikalliselle tietosuojapäällikölle/ tietosuojavastaavalle ja konsernin lakiasiaintojohtajalle.

Hallinto, olennaisuus, korruption torjunta

Ihmisoikeudet

Toimitusketjujen monimutkaisuus ja läpinäkymättömyys aiheuttavat ympäristöön liittyviä ja sosiaalisia riskejä. Olemme sitoutuneet kansainvälisesti tunnustettuihin normeihin ja parhaisiin käytäntöihin, joissa keskitytään ihmisoikeuksiin, kuten työntekijöiden oikeuksiin sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen.

Ihmisoikeuksia koskevan asianmukaisen huolellisuuden arviointi

Vuonna 2023 toteutimme ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin ensimmäisenä askeleena ihmisoikeuksia koskevassa asianmukaisen huolellisuuden arvioinnissamme (HRDD). Sen sisältö oli seuraava:

- HRDD-prosessin osatekijöiden määrittely
- HRDD:n mallintaminen jatkuvana parantamisprosessina
- Avaintoimintojen ja -henkilöiden tunnistaminen yritysten ihmisoikeusvastuun integroimiseksi yritykseen ja sitouttamiseksi projektiin.

Ihmisoikeusvaikutusten arviointimme tuloksissa tunnistettiin tarve priorisoida hankintaan ja henkilöstöhallintoon liittyviä toimia ja laajentaa sitten painopistettä muille soveltuville alueille.

Tätä työtä jatketaan kaikkien soveltuvien olemassa olevien prosessien ja käytäntöjen kartoittamiseksi ja arvioimiseksi sen osalta, miten niitä voidaan kehittää ihmisoikeusnäkökohtien huomioon ottamiseksi.

YK:n Global Compact -aloite

Raportoimme Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä ja korruption torjuntaa, sekä Kansainvälisen työjärjestön työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen mukaisesti. Noudatamme myös kaikkia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä. Eettiset toimintaperiaatteemme ovat yhdenmukaiset Global Compact -aloitteen kanssa. Lisäksi niitä vahvistavat korruption ja lahjonnan vastainen käytäntömme, kilpailulainsäädännön noudattamista koskeva käytäntömme ja talousrikosriskejä koskeva käytäntömme. Lisäksi aihekohtaisia toimintatapoja on laadittu konserni- ja maatasolla tarpeen mukaan.

Korruptiontorjunta, kilpailusääntöjen noudattaminen ja talousrikollisuuden riski

Meillä on nollatoleranssi lahjontaan ja korruption. Vuonna 2021 hallitus hyväksyi uuden konserninlaajuisen korruption ja lahjonnan vastaisen käytännön. Tätä täydennettiin laajoilla toimintaperiaatteilla, jotka kattavat muun muassa kilpailulainsäädännön noudattamisen, talousrikoksiin liittyvät riskit, väärinkäytösten ilmoittamisen ja yrityksen riskienhallinnan. Muita globaaleja käytäntöjä ovat muun muassa kilpailulainsäädännön noudattaminen, talousrikoksiin liittyvät riskit, väärinkäytösten ilmoittaminen ja yrityksen riskienhallinta.

Tarjoamme laajaa korruptionvastaista koulutusta kaikille työntekijöille. Lisäksi henkilöstölle annetaan pakollista koulutusta eettisten toimintaperiaatteidemme korruption vastaisista elementeistä ja kannustetaan puhumaan kaikista huolenaiheista.

Verotuksen läpinäkyvyys

Maksamalla ja keräämällä välittömiä ja välillisiä veroja yritykset antavat panoksensa yhteisöihin, joissa ne toimivat. Olemme ylpeitä läpinäkyvästä veropolitiikastamme, joka on tarkastusvaliokunnan ja hallituksen tarkastama ja hyväksymä ja joka noudattaa täysin sovellettavia kotimaisia, kansainvälisiä ja EU:n verosäännöksiä, standardeja ja ohjeita lain kirjaimen ja hengen mukaisesti.

Hallinto, olennaisuus, korruption torjunta

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK on määritellyt 17 kestävän kehityksen tavoitetta ja 169 alatavoitetta, joiden saavuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä kaikki YK:n jäsenvaltiot ovat sopineet pyrkivänsä. Yrityksille tämä on yleinen viitekehys, jonka puitteissa yritykset voivat viestiä tuloksista, asettaa tavoitteita ja toimenpiteitä, toimia eri sidosryhmien, myös sijoittajien, kanssa ja päästä käsiksi uusiin markkinamahdollisuuksiin. Viitekehys edistää yhteistyötä maailman haastavimpien kestävän kehityksen tehtävien ratkaisemiseksi. Käytämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita keskeisenä ulkoisena kestävän kehityksen viitekehysnä toimintamme kohdistamiseksi vaikuttavimmille alueille.

Vuonna 2021 teimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (SDG) mukaisen olennaisuustutkimuksen ymmärtääksemme paremmin meille olennaisimpia kestävän kehityksen tavoitteita. Uskomme, että liiketoimintamme voi vaikuttaa olennaisesti neljään YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen. Nämä ovat:



SDG 8. Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua



SDG 11. Tehdä kaupungeista ja asuinyhdyskunnista osallistavia, turvallisia, selviytymiskykyisiä ja kestäviä



SDG 12. Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys



SDG 13. Ilmastotekoja

YK:n Global Compact -aloite

Liityimme YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2022 osoittaen noudattavamme ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia yleismaailmallisia periaatteita. Tämän myötä sitoutumisemme vastuulliseen liiketoimintaan on pysyvää.

YK:n Global Compact -aloite koostuu kymmenestä yleismaailmallisesti hyväksytystä periaatteesta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä ja korruption torjuntaa. Aloite edistää YK:n kestävän kehityksen tavoitteita tukevia toimia.

YK:n Global Compact -aloitteeseen osallistujana olemme sitoutuneet raportoimaan edistymisestämme kymmenen ohjaavan periaatteen mukaisesti vuonna 2023.



Oikaisut

Vuosien 2023 ja 2022 Scope 1 ja 2 -päästötietomme on oikaistu sisältämään todellisia eikä arvioituja hiilidioksidi-/vastaavuustietoja, joita ei aiemmin ollut saatavilla.

Asianmukainen huolellisuus

Vuonna 2021 otimme käyttöön väärinkäytösten ilmoituskanavan sekä sisäisille että ulkoisille osapuolille. Kanava antaa mahdollisuuden ilmoittaa kaikista epäilyistä väärinkäytöksistä, jotka liittyvät lahjontaan, petoksiin, työterveys- ja turvallisuusriskeihin, ympäristövahinkoihin tai epäilyihin eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksiin missä tahansa konsernin sisällä.

Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisina, ja huolenaiheet voidaan esittää nimettömästi intranetin ja yrityksen verkkosivuston kautta.

Avoin vuoropuhelu ja läpinäkyvyys

Pörssiyhtiönä ylläpidämme läpinäkyvyyttä ja avointa vuoropuhelua osakkeenomistajien, sidosryhmien ja toimialan kanssa. Yrityksen vaurauden kannalta on ratkaisevan tärkeää, että sidosryhmillä on riittävä aihepiirin hallinta, jotta ne voivat tehdä tietoon perustuvia päätöksiä ESG-riskeistä ja -mahdollisuuksista. Julkistamme olennaiset riskit, mahdollisuudet ja strategiset päätökset kaikille sidosryhmille, kuten sijoittajille ja sääntelyviranomaisille. Lopuksi tiedotamme

yleisöllemme tavoitteistamme ja strategisesta suunnastamme verkkosivustollamme olevan kestävän kehityksen mikrosivuston kautta.

Ulkoinen varmennus

Riippumaton kolmas osapuoli, KPMG, on suorittanut rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon scope 1 ja scope 2 kasvihuonekaasupäästöille (GRI 305-1 ja GRI 305-2) siten kuin varmennusraportissa kuvataan. Varmennusraportti on saatavilla Purmo Groupin verkkosivuilla osoitteessa: www.purmogroup.com/fi-fi/sustainability.

Jäsenyydet

Kestävän kehityksen edistämiseksi alallamme olemme liittyneet useisiin ammattijärjestöihin. Jäsenyys näissä järjestöissä auttaa meitä innovoimaan asiakkaillemme tärkeissä asioissa ja antaa meille mahdollisuuden edistää ratkaisujamme laajemmin. Jäsenyytemme:

Iso-Britannia

MARC EUA:n yksikkö www.marcuk.com/about-us
BEAMA (johon kuuluu **TACMA**)
www.beama.org.uk/portfolios/heating-controls.html

Ruotsi

VVS Fabrikanternas Råd www.vvsfabrikanterna.se/

Suomi

Talteka www.talteka.fi/

Ranska

Uniclimate www.uniclimate.fr/
Cochebat cochebat.org/
Ranskan rakennusalan yhdistys
bildeurope.net/our-members/
FNAS www.fnas.fr

Puola

Port PC portpc.pl/
Spiug spiug.pl/

Italia

Anima Assoclimate www.assoclimate.it/
Uniplast www.uniplast.info/it
Confindustria www.confindustriaaltoadriatico.it/
Qrad www.q-rad.it/

Saksa

BDH www.bdh-industrie.de

Unkari

MÉGSZ <https://www.megsz.hu/megsz/>
ÉVOSZ (epäsuorina tukijoina) evosz.hu/en/

Itävalta

VIZ www.viz.at/
SHL Future Forum www.meineheizung.at
OASE Bad oasebad.at/



Katse tulevaan

Toivomme, että vuoden 2023 vastuullisuusraporttimme lukeminen on ollut antoisaa. Voit lukea lisää verkossa osoitteessa: www.purmogroup.com/fi-fi/sustainability.

Rakennamme vuoden 2023 toimintamme vuoden 2022 vahvoille perustuksille. 4 painopistealuetta ja 10 sitoumustamme säilyvät. Vuonna 2024 arvioimme ja päivitämme KPI-mittarimme siten, että ne ovat selkeästi liiketoimintastrategiamme ja nettonollatulevaisuuden mukaisia ja että meillä on yksityiskohtaiset toimintasuunnitelmat, jotka auttavat meitä saavuttamaan visiomme 'täydelliseen sisäilmaan ei pitäisi pyrkiä maapallon ilmaston kustannuksella'.

Meillä on selkeät painopistealueet ja tavoitteet vuodelle 2024:

1. Mukautamme toimintaamme niin, että se on 1,5 asteen ilmastotavoitteen mukainen. Teemme sen parantamalla energiatehokkuutta ja hankkimalla enemmän energiaa uusiutuvista energialähteistä.
2. Lisäämme älykkäiden ja kestävien ratkaisujen myyntiä ja autamme loppukuluttajia käyttämään tuotteitamme, jotta he saavat ylläpidettyä miellyttävän sisäilman ja säästettyä samalla energiaa ja rahaa.

3. Lisäämme henkilöstön osallistamista, sillä henkilöstö on tärkein voimavaramme suunnitelmien toteuttamisessa. Uusien kestävä kehityksen mittareiden ja sitoumustemme avulla voimme tukea paremmin sekä työntekijöidemme että yrityksemme menestystä.
4. Lisäämme yhä sitoutumistamme vapaaehtoistyöhön paikallisyhteisön toiminnan kautta ja annamme apua eniten tarvitseville.

Täydellisen välittämisen strategiamme avulla voimme tehdä tietoisempia päätöksiä, joilla on myönteinen vaikutus siirtyessämme tarjoamaan kestäviä, integroituja ratkaisuja ja kehittäessämme liiketoimintaamme 1,5 °C:n tulevaisuuden mukaiseksi. Tämä on elintärkeää maapallolle ja hyvä uutinen asiakkaillemme, osakkeenomistajillemme ja muille sidosryhmillemme.



ESG-kehityksemme

Seuraamme joka vuosi edistymistämme suhteessa neljään painopistealueeseen, 10 sitoumukseen, 24 tavoitteeseen ja 40 toimenpiteeseen. Edistyimme hyvin vuonna 2023.

Voit lukea lisää tavoitteistamme ja toimenpiteistämme seuraavilta sivuilta.



Sitoumukset, tavoitteet ja toimet

4 painopistealuetta	10 sitoumusta	24 tavoitetta	40 toimenpidettä	Edistyminen vuonna 2023
1. Tuotantomme Vähähiilisen ja resurssitehokkaan maailman hankinta ja luonti	1. Päästöt ja energia: Mukautamme toimintamme 1,5 asteen ilmastotavoitteeseen ja pyrimme hiilineutraaliuteen.	1. Scope 1 ja 2 -päästöt Scope 1, 2 ja 3 mukainen hiilineutraalius toiminnassamme vuoteen 2050 mennessä	1. Lähetämme tieteeseen perustuvat tavoitteet validoitaviksi vuoden 2023 loppuun mennessä	Aikataulussa
			2. Parannamme energiatehokkuutta toimipaikoissa vuosittain LED-valoilla, tehostamisella ja digitalisaatiolla, ohjauslaitteilla, paremmilla koneilla ja lämmönkierrätyksellä	Aikataulussa
			3. Asennamme energianvalvontalaitteet kaikkiin tuotantolaitoksiin vuoden 2025 loppuun mennessä	Aikataulussa
			4. Kaikille tuotantolaitoksille ISO 50001 -sertifikaatti vuoden 2025 loppuun mennessä	Aikataulussa

Sitoumukset, tavoitteet ja toimet

4 painopistealuetta	10 sitoumusta	24 tavoitetta	40 toimenpidettä	Edistyminen vuonna 2023
1. Tuotantomme Vähähiilisen ja resurssitehokkaan maailman hankinta ja luonti	1. Päästöt ja energia: Mukautamme toimintamme 1,5 asteen ilmastotavoitteeseen ja pyrimme hiilineutraaliuteen.	1. Scope 1, 2 ja 3 -päästöt Scope 1, 2 ja 3 mukainen hiilineutraalius toiminnassamme vuoteen 2050 mennessä	5. Hankimme vain puhdasta energiaa (sähköä) vuoteen 2030 mennessä	Aikataulussa
			6. Tuotamme toimipaikoissa energiaa aurinkosähköllä vuoteen 2030 mennessä.	Projekti alkaa vuonna 2024
			7. Kaikki työsuhdeautot ja toimipaikoissa olevat ajoneuvot ovat itselataavia bensiinihybridejä tai sähköautoja vuoden 2025 loppuun mennessä.	Aikataulussa
			8. Teemme yhteistyötä tärkeimpien toimittajien kanssa ja solmimme sopimuksia 30 prosenttia vähemmän hiilipitoisen teräksen ostamisesta vuoteen 2030 mennessä	Aikataulussa
			9. Kaikissa tehtaissa, toimistoissa ja varastoissa on sähköautojen latauspisteet vuoden 2025 loppuun mennessä	Aikataulussa

Sitoumukset, tavoitteet ja toimet

4 painopistealuetta	10 sitoumusta	24 tavoitetta	40 toimenpidettä	Edistyminen vuonna 2023
1. Tuotantomme Vähähiilisen ja resurssitehokkaan maailman hankinta ja luonti	2. Resurssitehokkuus ja jätteet: Käytämme vähemmän resursseja tuotteiden valmistamiseen ja vähennämme jätteiden määrää.	2. Veden ja jätteen vähentäminen 30 prosentin vähennys vedenkulutuksessa vuoteen 2030 mennessä. Ei jätettä kaatopaikalle vuoteen 2030 mennessä	10. Tunnistamme resurssitehokkuuteen ja jätteeseen liittyviä parannuksia vuosittain kaikissa tuotantolaitoksissa	Aikataulussa
		3. Kierrätetyt materiaalit ja pakkaukset Kaikki pakkaukset kierrätetyistä, kierrätettävistä tai biohajoavista materiaaleista vuoteen 2030 mennessä	11. Asetamme vuotuiset tavoitteet pakkauksissamme käytetyille kierrätetyille, kierrätettäville ja biohajoaville materiaaleille vuoden 2023 loppuun mennessä	Aikataulussa
			12. Poistamme kaikki kertakäyttömuovit pakkauksista vuoteen 2030 mennessä	Aikataulussa
	3. Vastuullinen hankinta: Hankimme tärkeimmät materiaalimme vastuullisesti.	4. Vastuullinen hankinta Tärkeimmät materiaalit (teräs, messinki, muovi, pakkaukset) kestävästi hankittuja vuoteen 2030 mennessä	13. Perehdytämme ja tarkastamme kaikki tärkeimmät toimittajat vastuullisten hankintastandardiemme mukaisesti vastaamaan arvojamme ja tavoitteitamme vuoden 2025 loppuun mennessä	Aikataulussa
	5. Läpinäkyvyys Jäljitämme kaikki (tärkein teräs, messinki, muovi, pakkaukset) materiaalit lähteeseen vuoteen 2030 mennessä	14. Otamme käyttöön prosessin, jonka avulla voimme jäljittää kaikki suurimmilta toimittajilta saatavat tärkeimmät materiaalit (teräs, messinki, alumiini, muovit) takaisin lähteeseen vuoden 2030 loppuun mennessä	Aikataulussa	

Sitoumukset, tavoitteet ja toimet

4 painopistealuetta	10 sitoumusta	24 tavoitetta	40 toimenpidettä	Edistyminen vuonna 2023
2. Ratkaisumme Älykkäät, kestävät ja terveelliset mukavuusratkaisut toimitettuna	4. Ilmaston kannalta älykkäitä valintoja Autamme asiakkaitamme säästämään energiaa ja tekemään kestäviä valintoja, ja olemme energiatehokkaiden ratkaisujen suosituin toimittaja	6. Suosituin toimittaja Parannamme kestävä kehityksen suositteluindeksiä 20 prosenttia vuoteen 2025 mennessä	15. Suoritamme asiakaskyselyn vuosittain	Aikataulussa
		7. Tuotteiden ympäristöprofiilit Vuoteen 2025 mennessä kaikista uusista tuotteista on julkaistu tuotteiden ympäristöprofiilit	16. Ensimmäisen EPD:n kehitys Thermopanel v4:lle vuonna 2022	Aikataulussa
		8. Ilmaston kannalta älykkäitä järjestelmiä Kasvatamme älykkäiden ja kestävien tuotteidemme myyntiä vuosi vuodelta	17. Lisäämme EU:n taksonomiakriteerien mukaisten tuotteiden/ratkaisujen osuutta	Aikataulussa
	5. Kiertotalous ja elinkaaren loppu Sovellamme kaikkiin tuotteisiin kiertotalouden mukaisia suunnitteluperiaatteita. Jos kiertotalouden soveltaminen ei ole heti mahdollista, panostamme uusiin ratkaisuihin	9. Tuotteen käyttöiän loppu Sovellamme kaikkiin uusiin tuotteisiin kiertotalouden mukaisia suunnitteluperiaatteita vuoteen 2025 mennessä	18. Sovellamme kiertotalouden mukaisia suunnitteluperiaatteita kaikkiin uusiin tuotteisiin purkamisen ja puhtaiden materiaalien kierrätettävyyden helpottamiseksi paikallisissa kierrätyskeskuksissa	Aikataulussa

Sitoumukset, tavoitteet ja toimet

4 painopistealuetta	10 sitoumusta	24 tavoitetta	40 toimenpidettä	Edistyminen vuonna 2023
2. Ratkaisumme Älykkäät, kestävät ja terveelliset mukavuusratkaisut toimitettuna	5. Kiertotalous ja elinkaaren loppu Sovellamme kaikkiin tuotteisiin kiertotalouden mukaisia suunnitteluperiaatteita. Jos kiertotalouden soveltaminen ei ole heti mahdollista, panostamme uusiin ratkaisuihin	10. Kiertotalouskoulutus Kaikki toimihenkilöt (750) tuntevat kiertotalouden periaatteet vuoden 2023 loppuun mennessä	19. Purmo Groupin keskeisten työntekijöiden koulutusohjelma kehitetty vuoden 2022 loppuun mennessä. Koulutus vuonna 2023. Avainasiakkaat tunnistettu ja koulutettu	Aikataulussa
		11. Kumppanuudet Sijoitamme 100 000 euroa seuraavan 5 vuoden aikana ajatusjohtajuuteen ja akateemisiin kumppanuuksiin	20. Tunnistamme kolme ajatusjohtajuutta tai akateemista kumppanuutta koko konsernissa vuoden 2022 loppuun mennessä kestävämpien ja innovatiivisempien järjestelmien ja ratkaisujen tutkimiseksi	Aikataulussa
		12. Lahjoituspalvelu Otamme vuoteen 2025 mennessä käyttöön palvelun, jonka avulla tukkuasiakas voi palauttaa vaurioituneet radiaattorit kunnostettavaksi	21. Radiaattoreiden kunnostuksen pilottiohjelma vuoden 2024 loppuun mennessä	Aikataulussa

Sitoumukset, tavoitteet ja toimet

4 painopistealuetta	10 sitoumusta	24 tavoitetta	40 toimenpidettä	Edistyminen vuonna 2023
3. Henkilöstömme Tulevaisuuden työvoima	6. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallistavuus Luomme Purmo Groupiin monimuotoisen ja osallistavan kulttuurin	13. Monimuotoinen yritys Lisäämme naisten osuutta ylemmissä johtotehtävissä (L2+)	22. Raportoimme vuosittain sukupuoli-jakaumasta yrityksen hallituksessa, johdossa ja työntekijätasolla	Aikataulussa
		14. Palkkatasa-arvo Kavennamme ja poistamme palkkaeroja sekä varmistamme palkkatasa-arvon vuoteen 2030 mennessä	23. Tunnistamme ja seuraamme, missä palkkaeroja esiintyy, ja kehitämme suunnitelmia niiden korjaamiseksi	Aikataulussa
		15. Kumppanuus Luomme kumppanuuksia soveltuvien organisaatioiden kanssa vuoden 2024 loppuun mennessä tarkoituksena tukea STEM-alojen koulutusta nuorten, naisten ja aliedustettujen keskuudessa	24. Tunnistamme mahdolliset organisaatiot vuoden 2023 loppuun mennessä sopimusten ja sovittujen lähestymistapojen mukaan	Aikataulussa
		16. Osallistava kulttuuri Toteutamme syrjimätöntä kulttuuria vuoteen 2023 mennessä	25. Tarkastelemme globaaleja käytäntöjämme, menettelytapojamme ja etujamme sen varmistamiseksi, että ne poistavat kaikki ennakkoluulot ja syrjinnän vuoteen 2023 mennessä	Aikataulussa
			26. Kaikki johtajat, joilla on suoria alaisia (300), ovat suorittaneet syrjintään ja ennakkoluuloihin liittyviä väärinkäytöksiä koskevan koulutuksen vuoteen 2024 mennessä	Aikataulussa
			27. Kaikki toimistopohjaiset työntekijät suorittavat pakollisen asiakasosaamisen koulutuksen	Aikataulussa

Sitoumukset, tavoitteet ja toimet

4 painopistealuetta	10 sitoumusta	24 tavoitetta	40 toimenpidettä	Edistyminen vuonna 2023
3. Henkilöstömme Tulevaisuuden työvoima	7. Sitoutuminen työhön Varmistamme, että työntekijämme ovat tyytyväisiä työssään	17. Työntekijöiden sitoutuminen ja hyvinvointi Kehitämme ja tarjoamme vuosi vuodelta parannuksia eNPS- ja sitoutumismittareihin vuoteen 2025 asti käyttämällä vuotta 2020 perustasona	28. Suoritamme säännöllisen sitoutumiskyselyn sekä analysoimme tuloksia ja toimintasuunnitelmaa vastaavasti	Aikataulussa
			29. Luomme hyvinvointiryhmiä kaikkiin maihin, joissa meillä on tuotantolaitoksia (11), vuoden 2024 loppuun mennessä	Aikataulussa
			30. Luomme työntekijöille kanavia, joissa he voivat antaa ideoita (kestävästä kehityksestä, asiakkaista, tuotteista)	Aikataulussa
			31. Työntekijöiden alennusjärjestelmät käytössä	Aikataulussa
	8. Työntekijöiden koulutus, osaamisen kehittäminen ja uramahdollisuudet Autamme työntekijöitä kehittämään tulevaisuudessa tarvittavia taitoja kuroaksemme umpeen osaamisvajetta ja varmistaaksemme taitavien työntekijöiden jatkumon.	18. Kaupallisten tehtävien tulevaisuuden taidot Kaikki kaupallisen myyntitiimin työntekijät (300) koulutettu kestäviin ja energiatehokkaisiin ratkaisuihin vuoteen 2025 mennessä	32. Määritämme vuoden 2023 loppuun mennessä asiaankuuluvat täydennys- ja uudelleen koulutusohjelmat sen pohjalta, miltä työn tulevaisuus näyttää keskeisissä kaupallisissa LVI-alan tehtävissä. Toteutamme koulutuksen vuoden 2025 loppuun mennessä	Aikataulussa
			19. Tulevaisuuden taitoja kaikille työntekijöille Koko henkilöstömme osallistuu soveltuviin täydennys- ja uudelleen koulutusohjelmiin vuoteen 2030 mennessä	33. Määritämme soveltuvat täydennys- ja uudelleen koulutusohjelmat, jotta työntekijöillä on tulevaisuuden taitoja tehtäviin Purmo Groupissa tai sen ulkopuolella, panostaen digitaalisiin ja LVI-järjestelmiin sen pohjalta, miltä työn tulevaisuus näyttää

Sitoumukset, tavoitteet ja toimet

4 painopistealuetta	10 sitoumusta	24 tavoitetta	40 toimenpidettä	Edistyminen vuonna 2023
3. Henkilöstömme Tulevaisuuden työvoima	8. Työntekijöiden koulutus, osaamisen kehittäminen ja uramahdollisuudet Autamme työntekijöitä kehittämään tulevaisuudessa tarvittavia taitoja kuroaksemme umpeen osaamisvajetta ja varmistaaksemme taitavien työntekijöiden jatkumon.	20. Tulevaisuuden osaamisjatkumo Tarjoamme 50 oppisopimus- ja harjoittelupaikkaa koko konsernissa vuoteen 2024 mennessä	34. Luomme harjoittelu- ja oppisopimusprosessit vuoden 2024 loppuun mennessä harjoitteluun kaikilla markkinoilla koko konsernissa sekä mahdollisuuksia vakituisiin palkkauksiin	Aikataulussa
	9. Työterveys ja -turvallisuus Varmistamme, että Purmo Group on turvallinen työpaikka	21. Nolla tapaturmaa Tavoitteena nolla tapaturmaa koko liiketoiminnassamme	35. Osoitamme, että poissaoloon johtavat tapaturmat vähenevät vuosittain jatkuvasti vuoden 2020 lähtötasosta 6,1 työntekijöiden osalta ja tasosta 4,0 koko Purmo Groupin osalta	Aikataulussa
			36. Varmistamme, että kaikki vuosittain tehdyt turvallisuushavainnot otetaan huomioon ja parannuksia toteutetaan	Aikataulussa
			37. Varmistamme, että kaikki poissaoloon johtaneet tapaturmat tutkitaan ja että ne ovat saatavilla työterveyden ja -turvallisuuden raportointityökalullamme	Aikataulussa
22. Korruption vastainen koulutus Kaikki soveltuvat työntekijät suorittavat korruption ja lahjonnan vastaisen koulutuksen	38. Kaikki soveltuvat työntekijät suorittavat pakollista vaatimustenmukaisuutta koskevan verkkokoulutuksen vuosittain	Aikataulussa		

Sitoumukset, tavoitteet ja toimet

4 painopistealuetta	10 sitoumusta	24 tavoitetta	40 toimenpidettä	Edistyminen vuonna 2023
4. Yhteisöemme Kestävät yhteisöt	10. Yhteisöjen osallistaminen ja koulutus Autamme heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä saamaan riittävän suojan ja sisäilmaston.	23. Ilmastokestävyyden mahdollistaminen kaikille Käytämme 25 000 tuntia työntekijöiden aikaa (8 tuntia työntekijää kohti vuodessa) paikallisten yhteisöjemme tukemiseen tarjoamalla lämmitys- ja jäähdytysratkaisuja	39. Paikallisyhteisöjä tukevat ohjelmat käytössä kaikissa Purmo Groupin toimipaikoissa vuoteen 2025 mennessä	Aikataulussa
		24. Sidosryhmäyhteistyö Vuoteen 2025 mennessä kehitämme kaikilla markkinoilla suunnitelmat tehdä yhteistyötä paikallishallintojen ja soveltuvien organisaatioiden kanssa	40. Kehitämme strategisen lähestymistavan siihen, miten Purmo Group on vuorovaikutuksessa paikallishallinnon/paikallisyhdistysten kanssa keskeisissä ESG-asioissa	Projekti alkaa vuonna 2024

Kestävän kehityksen KPI-mittarit

Katso vertailu vuoteen 2022 yhdellä silmäyksellä



Kestävän kehityksen KPI-mittarit

Indikaattori	Strateginen painopistealue	Mittayksikkö	2023	2022	%-muutos 2023 vs. 2022
Scope 1 ja 2 -kasviuonekaasupäästöt (hankintaperusteinen) tCO ₂ e kaasusta ja sähköstä ¹⁹	Tuotanto	tCO ₂ e	63 898	79 035	-19
Scope 1 ja 2 -kasviuonekaasujen hiili-intensiteetti ³ (Scope 1 ja 2 -kasviuonekaasupäästöt tCO ₂ e / kokonaisliikevaihto MEUR) ⁴		%	86,0	87,4	-2
Sijaintiperusteiset scope 1 -kasviuonekaasupäästöt		tCO ₂ e	15 648	19 954	-22
Sijaintiperusteiset sähkön scope 2 -kasviuonekaasupäästöt (GRI 305-2)		tCO ₂ e	35 457	43 714	-19
Liikevaihto (MEUR)		Milj. euroa	743,2	904,1	-19
Hankittu teräs (tonnia)		Tonnia	117 806	147 925	-25,6
Hankitun teräksen scope 3 -kasviuonekaasupäästöt, tCO ₂ e ²		tCO ₂ e	279 578,3	381 165,8	-26,7
EU-taksonomia: tulot: % kelpoinen/yhdenmukainen		%	81/4	84/5	-3/+1
EU-taksonomia: % pääomamenot % kelpoinen/yhdenmukainen		%	66/1	81/3	-15/-2
EU-taksonomia: % toimintakulut % kelpoinen/yhdenmukainen		%	91/3	93/2	-2/+1
Sähkönkulutus		kW/h	96 065 690	121 655 375	-21
Kaasunkulutus		kW/h	85 539 798	109 298 803	-22
uusiutuvan 'vihreän' sähkön prosenttiosuus ostetusta sähköenergian kokonaismäärästä		kW/h	11 517 889	10 399 503	11
uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähköenergian prosenttiosuus		%	10,90	8,53	28
Vedenkulutus		m ³	157 795	221 139	-29
Poltettu jäte		kg	485 146	330 964	47
Kaatopaikalle sijoitettu jäte		kg	182 175	819 228	-78
Kierrätetty jäte		kg	6 745 622	8 817 714	-23
CO ₂ e -kaasupäästöjen kokonaismäärä (sekundääriset) (tCO ₂ e), Scope 1 ja 2		tCO ₂ e	14 097	17 577	-20

Kestävän kehityksen KPI-mittarit

Indikaattori	Strateginen painopistealue	Mittayksikkö	2023	2022	%-muutos 2023 vs. 2022
Asetyleeni	Tuotanto	tCO ₂ e	11	20	-41
Biokaasu		tCO ₂ e	0 ->	0 ->	-
Biomassa – puiset kuormalavat		tCO ₂ e	4	5	-28
CO ₂		tCO ₂ e	5 304	6 212	-15
Diesel		tCO ₂ e	301	553	-46
Polttoöljy		tCO ₂ e	21	106	-81
HCFC-22		tCO ₂ e	0 ->	887	-100
HFC-404A – valmistus		tCO ₂ e	32	51	-38
HFC-410A – valmistus		tCO ₂ e	12	188	-94
HFC-125		tCO ₂ e	0 ->	120	-100
HFC-134A		tCO ₂ e	0 ->	206	-100
HFC-32		tCO ₂ e	0 ->	24	-100
HFC-407A		tCO ₂ e	29	2	1 269
HFC-407C		tCO ₂ e	320	398	-20
Nestekaasu (LPG)		tCO ₂ e	5 806	671	765
Typen oksidit (NOx)		tCO ₂ e	1 115	1 148	-3
Bensiini – mobiili		tCO ₂ e	100	64	57
Propaani		tCO ₂ e	101	120	-16
Rikkiheksafluoridi (SF6)	tCO ₂ e	801	6 652	-88	
Kaukolämpö	tCO ₂ e	142	131	8	

Kestävän kehityksen KPI-mittarit

Indikaattori	Strateginen painopistealue	Mittayksikkö	2023	2022	%-muutos 2023 vs. 2022
Asiakkaiden suositteluindeksi ⁵	Ratkaisut	Määrä	46	33	39
Asiakkaiden kestävän kehityksen NPS ⁶		Määrä	21	8	163
Turvallisuushavaintojen määrä	Työntekijät	Määrä	1 032	1 032	-15
Tapaturmataajuus menetetyn työajan mukaan (LTIFR) ⁷		Määrä	6,3	4,9	29
Poissaoloon johtaneet tapaturmat		Määrä	33	28	18
Työntekijöiden suositteluindeksi (eNPS) ⁸		Määrä	-8	-8	0
Naisten osuus ylemmissä johtotehtävissä, %		%	26	27	-
Korruptionvastaisen koulutuksen kattavuus		%	92	94	-
Työntekijöiden kokonaismäärä vuoden lopussa		Määrä	3 193	3 372	-179
Täysiaikainen sopimus		Määrä	3 108	3 271	-5
Osa-aikainen sopimus		Määrä	175	178	-2
Väliaikainen sopimus		Määrä	62	49	27
Rekrytoidut työntekijät vuonna 2023		Määrä	302	397	-24
Lähtevät työntekijät vuonna 2023		Määrä	515	610	-16
Palvelusaika yli 10 vuotta		Määrä	1 671	1 927	-13
Työntekijän ikä alle 21 vuotta		Määrä	42	35	20
Työntekijän ikä 21–30 vuotta		Määrä	393	378	4
Työntekijän ikä 31–40 vuotta		Määrä	778	831	-6
Työntekijän ikä 41–50 vuotta	Määrä	954	977	-2	
Työntekijän ikä 51–60 vuotta	Määrä	928	927	-2	
Työntekijän ikä yli 61 vuotta	Määrä	189	192	-2	

Kestävän kehityksen KPI-mittarit

Indikaattori	Strateginen painopistealue	Mittayksikkö	2023	2022	%-muutos 2023 vs. 2022
Kirjaamaton ikä	Työntekijät	Määrä	0	0	0
Sukupuolijakauma (miehet) kaikista työntekijöistä		Määrä	2 624	2 724	-4
Sukupuolijakauma (naiset) kaikista työntekijöistä		Määrä	659	667	-1
Sukupuolijakauma (ei tunnistettu) kaikista työntekijöistä		Määrä	1	1	0
Hallitus, % naisia		%	29	29	-
Vapaaehtoistyötunteja	Yhteisö	Tunnit	7 213	6 680	8
Vapaaehtoistoiminta – rahalahjoitukset		EUR	55 744	22 458	147

KPI-mittareiden alaviitteet

- Purmo Groupin sähkön ja kaasun hankintayhdistelmään perustuvat hankintaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt maissa, joissa on valmistustoimintaa. Katso lisätietoja liitteestä sivulta 47. Purmo-konserni on soveltanut Operational Control Approach -toimintatavan periaatteita. Scope 1 (GRI 305-1) ja Scope 2 (GRI 305-2) sisältävät vain kaasun ja sähkön.
- World Steel Association -järjestön tiedot vuodelta 2021, joiden mukaan tuotettiin 1,89 tCO₂e tuotesidonnaista hiiltä jokaista valettua raakaterästonnia kohti.
- tCO₂e/liikevaihto miljoonaa euroa.
- Vertailuluvut uudelleenlaskettuina edellisen kestävän kehityksen raportin julkaisemisen jälkeen saatujen lisätietojen avulla.
- Kysytty: 'Miten todennäköisesti suosittelisit Purmo-brändiä ystävälle tai kollegalle?'
- Kysytty: 'Miten todennäköisesti suosittelisit Purmo-brändiä ystävälle tai kollegalle johtavana kestävien sisäilmaston mukavuusratkaisujen toimittajana?'
- Tapaturmataajuus menetetyn työajan mukaan (LTIFR) tarkoittaa työpaikalla tapahtuvien poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohti.
- Kysytty: 'Miten todennäköisesti suosittelisit Purmo Groupia työnantajana ystävälle tai tuttavalle?'
- Vertailuluvut uudelleenlaskettuina edellisen kestävän kehityksen raportin julkaisemisen jälkeen saatujen lisätietojen avulla.

Liite

Kasvihuonekaasupäästöjemme laskeminen

- Vuoden 2023 kasvihuonekaasupäästötietojamme on verrattu vuoden 2022 päästötietoihin. Lisäksi vuonna 2023 asetimme lähtökohdaksi Scope 3 -kasvihuonekaasupäästömmme. Tämä on välttämätöntä, jotta voimme asettaa varmennettavissa olevia ja mielekkäitä tieteeseen perustuvia tavoitteita.
- Noudatamme GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) ohjeita, jotka World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) on laatinut yhteistyössä Maailman luonnonvarainstituutin (WRI) kanssa.
- Päästöjen laskennassa olemme noudattaneet WRI/WBSCSD:n kasvihuonekaasupäästöjen raportointiprotokollan parhaita käytäntöjä, jotka perustuvat viimeisimpiin saatavilla oleviin tietoihin.
- Jotta eri kasvihuonekaasuihin liittyviä vaikutuksia ja vähennyksiä voitaisiin vertailla, kaikki päästöt muunnetaan CO₂-vastaavuudeksi (CO₂e), sillä se on vertailukaasu. IPCC päivittää näitä arvoja usein. Tässä asiakirjassa IPPC:n AR5-raportissa julkaistut arvot vastaavat vuoden 2021 raportointikautta.

Päästökijät

- GHG-protokollan kaksoisraportointivaatimuksen mukaisesti Purmo Groupin inventaariossa käytetään päästökertoimia kahdesta asiaankuuluvasta päästötietokannasta: Sijaintiperusteisesta (LB) ja hankintaperusteisesta (MB). LB- ja MB-päästökertoimet eroavat toisistaan vain Scope 2 - sähkön osalta. LB-menetelmä heijastaa niiden verkkojen keskimääräistä päästöintensiteettiä, joissa energiankulutus tapahtuu, käyttäen verkkojen keskiarvollisia päästökertoimia.
- MB-menetelmässä otetaan huomioon erityisesti Purmo Groupin tuottaman sähkön hiili-intensiteetti. MB-inventaariossa, kun loppukäyttäjä hankkii sähköä uusiutumattomista energialähteistä, päästöt lasketaan vähentämällä luotettavasti seuratuista uusiutuvista energialähteistä tuotettu kulutus (esim. alkuperätakuut) suhteellisen maantieteellisen alueen tuotantoyhdistelmästä. Tämä määrittää jäännösjakaumaksi. Jäännösjakauman avulla estetään kaksinkertainen laskenta energian hankinnassa ja Scope 2 -päästötiedoissa. Purmo Group käyttää jäännösjakauman päästökertoimia Scope 2 - 'Hankintaperusteiset päästöt', jotka on määritelty kullakin suhteellisella maantieteellisellä alueella, jolla Purmo Group toimii.

Scope 1 ja 2 -päästöt

- Scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästömmme kattavat kaikki tuotantolaitoksemme, joiden operatiivinen hallinta kuuluu meille. Se ei sisällä paikallisia myyntikonttoreita markkinoilla, joilla toimimme tai myymme tuotteita. Pyrimme sisällyttämään nämä tuleviin julkaisuihin.
- Emme ole sisällyttäneet kaasuja (CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃) vuoden 2023 tai 2022 scope 1- ja scope 2 -laskelmiimme. Tarkoituksemme on sisällyttää nämä vuoden 2024 raportointiimme. Emme tuota biogeenisiä CO₂-päästöjä, joten ne eivät sisälly mihinkään Scope 1 -laskelmiin.

Scope 3 -päästöt

- Olemme sisällyttäneet tietoihin Scope 3 -päästömmme vuodelta 2022. Vuoden 2023 tiedot eivät olleet saatavilla vuoden 2023 kestävä kehityksen raportin julkaisuhetkellä, ja ne sisällytetään vuoden 2024 raportointiimme.
- Yli 92,2 prosenttia vuoden 2022 Scope 3 -päästöistämme kuuluu Scope 3 -luokkiin 3.1 Ostetut tavarat ja palvelut ja 3.11 Myytyjen tuotteiden käyttö (lähdetietojen analysointi tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden lähetystä varten).

Kiitos, että luit Purmo Groupin
vuoden 2023 kestäväen
kehityksen raportin

Kerromme edistymisestämme
taas ensi vuonna